

Provincia di Prato
Area Amministrativa

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DELLA DIRIGENZA

PARTE ECONOMICA – ANNO 2020

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto decentrato integrativo del personale di qualifica dirigenziale ed è redatta sulla base della modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012.

Attesta, inoltre, la compatibilità con i vincoli derivanti dalle norme di legge e di contratto nazionale; indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie e i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; contiene, infine, altre informazioni ritenute utili.

MODULO 1 - SCHEDA 1.1

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DELLA LEGGE

Data di sottoscrizione	Verbale di concertazione: Contratto: CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE DELLA DIRIGENZA PARTE ECONOMICA ANNO 2020
Periodo temporale di vigenza	Il contratto integrativo è riferito all'anno 2020
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: <ul style="list-style-type: none">• Presidente: Simonetta Fedeli (Segretario Generale). Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: <ul style="list-style-type: none">• FP-CGIL• CISL-FP;• UIL-FPL. Organizzazioni sindacali firmatarie – della concertazione: <ul style="list-style-type: none">• FP-CGIL• CISL-FP;• UIL-FPL. Firmatarie del contratto: <ul style="list-style-type: none">• _____• _____• _____ I dirigenti in servizio presso la Provincia di Prato risultano n. 1 sia alla data del 1.1.2020 sia alla data del 31.12.2020, oltre ad una posizione dirigenziale coperta ad interim tutto l'anno. Considerato che i dirigenti che beneficiano delle risorse del fondo 2020 sono pari a 1, tale circostanza induce all'applicazione dell'istituto della concertazione e non della contrattazione ai sensi dell'art. 8 del CCNL del 23.12.1999.
Soggetti destinatari	Personale con qualifica dirigenziale, con contratto a tempo indeterminato.

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>Utilizzo risorse decentrate per l'anno 2020.</p> <p>Il contratto è un contratto economico che disciplina l'utilizzo delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato anno 2020, quantificate con determinazione dirigenziale n. 1292 del 7.10.202019 in € 64.199,28=, prevedendo somme non soggette a vincolo del rispetto dell'art.9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010 convertito in L.122/2010 per € 10.164,56</p>
Rispetto dell'iter	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data _____ con prot. n. _____
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'Organo di controllo interno _____ (ha oppure non ha effettuato alcun rilievo).

<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione adempimenti procedurale</p>	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Il Piano della Performance, secondo quanto previsto dall'art 10 del D.Lgs. n. 150/2009, è un documento programmatico triennale "da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori".</p> <p>L'art. 4 comma 1 “Ciclo di gestione della performance” dello stesso Decreto prevede che le amministrazioni pubbliche sviluppino, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance.</p> <p>A tal proposito, l'art. 169 del TUEL <i>“Piano esecutivo di gestione”</i>, ha espressamente previsto che <i>“Il piano esecutivo di gestione è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con la relazione previsionale e programmatica. Al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'ente, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione.”</i></p> <p>In coerenza con tale disposizione, e con quanto evidenziato nello SMIVAP, si conferma, anche per l'anno 2020, la concentrazione sul Piano Esecutivo di Gestione/Piano Dettagliato degli Obiettivi/Piano della Performance dirigenziale, dei diversi aspetti della pianificazione gestionale.</p> <p>Con Atto del Presidente n. 43 del 26/05/2020 avente ad oggetto <i>“Piano Esecutivo di Gestione (parte obiettivi) unificato al Piano della Performance 2019-2021 – Approvazione”</i> è stato approvato il PEG parte obiettivi;</p> <p>Con Atto del Presidente n. 78 del 1/10/2020 <i>“Piano esecutivo di gestione e della performance 2020/2022- Stato d'avanzamento al 31/07/2019”</i> è stato approvato il monitoraggio degli obiettivi strategici.</p> <p>Con Atto del Presidente n. 69 del 04/07/2019 è stato approvato il nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance che contempla, tra l'altro, la metodologia valutativa e premiale del personale con qualifica dirigenziale.</p> <p>In fase di rendicontazione finale la rilevazione a consuntivo dei risultati raggiunti e la movimentazione dei relativi indicatori sarà resa con le Relazioni Finali di Gestione.</p>
	<p>Piano Triennale per la Trasparenza e l'Integrità</p> <p>Con Atto del Presidente n.13 del 30.01.2020 avente ad oggetto <i>"SEGRETERIA GENERALE E PROGRAMMAZIONE - PTPC Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione per il triennio 2020-2022. Approvazione"</i> è stato approvato il PTPC aggiornato.</p>	
<p>Eventuali osservazioni</p> <p>Nessuna osservazione ulteriore.</p>		

MODULO 2

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

(ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITÀ CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE –MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE - RISULTATI ATTESI - ALTRE INFORMAZIONI UTILI)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

In data 31 ottobre 2018 si sono svolte le elezioni amministrative di secondo livello e si è insediato il nuovo Presidente e il nuovo Consiglio Provinciale.

L'assetto macro-strutturale dell'ente che è delineato con Atto del Presidente n. 48 del 24.05.2016 avente ad oggetto "Provincia di Prato quale Ente territoriale di Area Vasta. Approvazione della struttura organizzativa con decorrenza dal 01.07.2016" prevede due macro-Aree (Area Tecnica e Area Amministrativa) e Unità organizzative in staff al Presidente e al Segretario Generale, mantenendo un ente con dirigenza e prevedendo il presidio di responsabilità organizzativa a livello meso con attribuzione di incarichi di posizione organizzativa.

Con Atto del Presidente n. 59 del 27.06.2016 sono stati aggiornati con decorrenza 01.07.2016, ad oggi vigenti, i valori economici di ciascuna posizione dirigenziale.

Inoltre:

- con Atto del Presidente n. 59 del 27.06.2016 si è proceduto alla ripesatura delle posizioni dirigenziali a seguito dell'A.P. 48/2016 sopra richiamato, determinando i valori economici delle posizioni relative all'Area Amministrativa e all'Area Tecnica;
- con Atto del Presidente n. 90 del 25.11.2016 è disciplinata la modalità retributiva degli incarichi ad interim ed è stato disposto di assegnare il 25% del valore della posizione su base annua, rapportata al periodo relativo al conferimento dell'incarico di reggenza, a beneficio del dirigente temporaneamente incaricato, a titolo di indennità di risultato soggetta a valutazione secondo i criteri previsti;
- con decreti del Presidente n. 28/2018 è stato conferito l'incarico di direzione dell'Area Amministrativa fino alla scadenza del mandato del Presidente;
- con decreto del Presidente n. 29/2018 è stato conferito l'incarico di direzione ad interim dell'Area Tecnica fino alla fine del mandato del Presidente.

La compagine dirigenziale è composta sia all'1.1.2020 sia al 31.12.2020 da n. 1 dirigente in servizio, a copertura dell'Area Amministrativa, oltre ad una posizione dirigenziale coperta ad interim per tutto l'anno (Area Tecnica).

Con determinazione dirigenziale n. 410 del 30.03.2020 si è proceduto alla costituzione del Fondo dirigenti 2020 parte stabile tenuto conto delle disposizioni normative dettate dal D.Lgs. 75 del 25 maggio 2017, ed in particolare dall'art. 23 "Salario accessorio e sperimentazione" che espressamente prevede:

1. ..omississ...
2. *Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.*

Con determinazione n. 1292 del 7.10.2020 avente ad oggetto "Area Dirigenza. Risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato. Fondo 2020. Costituzione e impegno di

spesa" si è proceduto alla costituzione definitiva del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2020 e ad assumere i relativi impegni di spesa.

Nell'incontro sindacale del 9.11.2020 le parti hanno preso atto della quantificazione delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione ed hanno sottoscritto il Verbale di Concertazione Fondo della Dirigenza parte economica anno 2020";

La ripartizione e destinazione delle risorse è la seguente:

- € 64.199,28 al Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2020

Tabella analitica della costituzione del fondo

FONDO 2019 - Fonti di finanziamento		
Descrizione	Fondo anno 2019	Fondo anno 2020
Risorse stabili:		
Art. 26, comma 1, CCNL 23.12.1999:		
- lett. a) Posizione e risultato 1998	117862	117862
- lett. d) Incremento del 1,25% calcolato sul monte salari dell'anno 1997 a valere sull'anno 2000	1.735	1.735
- lett. i) Principio di omnicomprensività (art.32 CCNL 1999)	-	-
Art. 1, comma 3, lett.e), CCNL 12.02.2002 (riduzione fondo 3.356,97 euro)	-13429	-13429
Art. 23, comma 1, CCNL 22.02.2006 (incremento di 520 euro per ciascuna funzione dirigenziale destinato a finanziare un incremento della retribuzione di posizione di pari importo)	3.640	3.640
Art. 23, comma 3, CCNL 22.02.2006 (incremento di un importo pari al 1,66% del monte salari dell'anno 2001)	3.206	3.206
Art. 4, comma 1, CCNL 14.05.2007 (incremento di 1.144 euro per ciascuna funzione dirigenziale destinato a finanziare un incremento della retribuzione di posizione di pari import)	8.008	8.008
Art. 4, comma 2, CCNL 14.05.2007 (incremento di 1.144 euro retr.posiz.non ricoperte)	-	-
Art. 4, comma 4, CCNL 14.05.2007 (incremento di un importo pari allo 0,89% del monte salari dell'anno 2003)	5.409	5.409
Art. 16, comma 1, CCNL 22.02.2010 (incremento di 478,40 euro per ciascuna funzione dirigenziale ricoperta alla data del 1° gennaio 2007)	3.349	3.349
Art. 16, comma 2, CCNL 22.02.2010 (incremento di 478,40 euro retr.posiz.non ricoperte)	-	-
Art. 16, comma 4, CCNL 22.02.2010 (incremento del 1,78% calcolato sul monte salari della dirigenza relativo all'anno 2005)	9.052	9.052
Art. 5, comma 1, CCNL 03.08.2010 (incremento di 611 euro per ciascuna funzione dirigenziale ricoperta alla data del 1° gennaio 2009)	4.277	4.277
Art. 5, comma 2, CCNL 03.08.2010 (incremento di 478,4 euro retr.posiz.non ricoperte)	-	-
Art. 5, comma 4, CCNL 03.08.2010 (incremento dello 0,73% del monte salari 2007)	5.585	5.585
RIA mat.econ.pers.cessato (art.26, comma 1, lett.g) CCNL 23.12.1999)	3.185	3.185
Art. 26, comma 3, parte fissa CCNL 23.12.1999 (incremento dotazione organica)	173.585	173.585
Art. 26, comma 3, parte fissa CCNL 23.12.1999 (incremento dotazione organica)	42.378	42.378
Art. 26, comma 5, CCNL 23.12.1999 (riduzione stabile org.dirig.)	9380	9380
Riduzioni del fondo / parte fissa (soppressione n. 1 posizione dirigenziale)	-157235	-157235
TOTALE	219987	219987
Decurtazione ex art. 23 D.Lgs. 75/2017 (.....l'ammontare complessivo del-	- 56096,35	-56096,44

<i>le risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015...)</i>		
LIMITE FONDO ANNO 2015	163.890,56	163890,56
Riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016 (art. 23 D.Lgs. 75/2017)	-109.855,84	-109.855,84
TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2017	54.034,72	54.034,72
Risorse variabili escluse dall'ambito applicativo dell'art.9, comma 2bis del D.L. 78/2010, conv.in L.122/2010 ed eventuali:		
Art. 26, comma 1, CCNL 23.12.1999:		
- lett.b) – accordi di collaborazione ex art. 43 L. 449/1997	224,89	164,56
- lett.e) - specifiche disposiz.di legge		
Risorse da Piani di Razionalizzazione (Art. 16 co. 4 e 5 DL 98/2001)	0	
Incentivi progettazione	0	
Somme non utilizzate fondo anno precedente	0	
Remunerazione incarichi di reggenza per uffici privi di titolare	10.000,00	10.000,00
TOTALE RISORSE escluse dall'ambito applicativo dell'art.9, comma 2bis del D.L. 78/2010, conv.in L.122/2010	10.224,89	10.164,56
TOTALE FONDO	64.259,61	64.199,28

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse

Destinazione fondi per la contrattazione integrativa	
DESCRIZIONE	IMPORTI
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato <i>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>	
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	40.000,00
RETRIBUZIONE DI RISULTATO – INTERIM AREA VACANTE	10.000,00
<i>Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to</i>	
<i>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>	
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - CONTR.	
RETRIBUZIONE DI RISULTATO – CONTR. e INTERIM	14.199,28
<i>Totale Destinazioni contrattate dal CI di rif.to</i>	64.199,28
<i>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</i>	
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0
<i>Totale Destinazioni ancora da regolare</i>	
TOTALE	64.199,28

c) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

L'indennità di posizione viene erogata nell'anno in corso su base mensile.

Gli importi per indennità di risultato verranno erogati in base alle risultanze della valutazione dirigenziale in riferimento all'anno 2020.

Il processo valutativo è condotto applicando il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance (SMiVaP) della Provincia di Prato, approvato mediante Atto del Presidente n. 69 del 4.7.2019, che si

ispira ai principi di cui al Titolo I “Principi generali”, II “Misurazione, valutazione e trasparenza della performance” e III “Merito e premio” del D.lgs. 150/2009.

In particolare, la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito.

Il Sistema utilizza modalità premianti selettive, secondo logiche meritocratiche, e si propone di valorizzare i dirigenti che conseguono le migliori performance.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il contratto non fa specifico riferimento agli strumenti di programmazione gestionale, ma attesta che l'indennità di risultato è erogata a seguito dell'applicazione dello SMIVAP.

Il Sistema definisce esplicitamente la correlazione tra ciclo di programmazione della performance e strumenti di programmazione gestionale.

La “gestione” della performance è legata infatti alla sua “misurazione” nelle varie fasi del ciclo: fissare degli obiettivi, stabilire delle grandezze, rilevare sistematicamente il valore degli indicatori, intervenire per far fronte a variabili sopravvenute, orientare di nuovo l'azione al risultato atteso, procedere, in fase consuntiva, alla misurazione degli indicatori.

Gli attuali strumenti di programmazione pluriennale e annuale, di monitoraggio e di rendicontazione rispondono efficacemente all'articolazione delle fasi del ciclo di gestione della performance.

L'Amministrazione provinciale ha quindi attuato il ciclo di gestione della performance non dotandosi di ulteriori strumenti di programmazione, bensì ha operato inserendo ulteriori informazioni all'interno di detti strumenti e cercando di lavorare sugli obiettivi e sugli indicatori in modo da renderli il più possibile rispondenti al sistema di misurazione e valutazione della performance.

g) Altre informazioni

Non rilevano ulteriori informazioni utili.

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

III.1 - MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione dirigenziale n. 1292 del 7.10.2020 avente ad oggetto: "Area Dirigenza. Risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno. Fondo 2020. Costituzione e impegno di spesa".

Il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2020 è costituito nei seguenti macro importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	54.034,72
Remunerazione incarichi ad interim	10.000,00
Risorse variabili non soggette a limite	164,56
Residui anni precedenti	0
Totale	64199,28

III.1.1 Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

Le risorse storiche consolidate sono state determinate sulla base delle seguenti disposizioni normative:

ART.26, comma 1, lett. a) del CCNL 23.12.1999: importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL del 10.04.1996 e del CCNL del 27.2.1997.

Tale importo è stato quantificato in **€ 117.862,00=**

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl

- ▲ Incremento CCNL 98-01 siglato in data 23.12.1999 (art.26, comma 1, lett. d): **€ 1.735** corrispondente all'1,25% del monte salari anno 1997;
- ▲ Incremento CCNL 02-05 siglato in data 22.02.2006 (art.23, commi 1 e 3): **€ 6.846**
Tale somma è composta da:
 - € 3.640 (art.23, comma 1) relativo all'incremento della retribuzione di posizione vigente all'1.1.2002 dell'importo annuo di € 520 pro capite (n.7 dirigenti);
 - € 3.206 (art.23, comma 3) relativo all'incremento del fondo dell'1,66% del monte salari anno 2001 (M.S. 2001: 193.103,56=)
- ▲ Incremento CCNL 04-05 siglato in data 17.05.2007 (art.4, commi 1 e 4): **€ 13.417**
Tale somma è composta da:
 - € 8.008 (art.4, comma 1) relativo all'incremento della retribuzione di posizione delle posizioni dirigenziali ricoperte alle date del 01.01.2004 e del 01.01.2005 dell'importo annuo di € 1.144,00= pro capite (n. 7 dirigenti)
 - € 5.409 (art.4, comma 4) relativo all'incremento del fondo di un importo pari allo 0,89% del monte salari anno 2003 (M.S. 2003: € 607.735,00=)
- ▲ Incremento CCNL 06-09 siglato in data 22.02.2010 (art. 16, commi 1 e 4): **€ 12.401**
Tale somma è composta da:
 - € 3.349 (art.16, comma 1) relativo all'incremento della retribuzione di posizione delle posizioni dirigenziali ricoperte alla data del 01.01.2007 dell'importo annuo di € 478,40= (n. 7 dirigenti)
 - € 9.052 (art.16, comma 4) relativo all'incremento del fondo di un importo pari al 1,78% del monte salari anno 2005
- ▲ Incremento CCNL 08-09 siglato in data 03.08.2010 (art.5, commi 1 e 4): **€ 9.862**
Tale somma è composta da:
 - € 4.277 (art.5, comma 1) relativo all'incremento della retribuzione di posizione delle posizioni dirigenziali ricoperte alla data del 01.01.2009 dell'importo annuo di € 611,00= (n. 7 dirigenti)
 - € 5.585 (art.5, comma 4) relativo all'incremento del fondo di un importo pari allo 0,73% del monte salari anno 2007 (M.S. 2007: € 765.104,00=)

L'importo complessivo degli incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl è pari a **€ 44.261.**

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

- ▲ RIA personale cessato (art. 26, comma 1, lett.g, CCNL 98-01 siglato in data 23.12.1999): **€ 3.185**
- ▲ Incremento della dotazione organica ex art. 26, comma 3, CCNL 98-01 siglato in data 23.12.1999: **€ 215.963** derivante dalla somma delle risorse storicizzate fin dal 2000 in € 173.585 e incrementate nel 2006 di € 42.378 per effetto dell'istituzione di n. 2 nuove posizioni dirigenziali
- ▲ Incremento ex art. 26, comma 5, CCNL 98-01 siglato in data 23.12.1999: **€ 9.380,00**
Tale norma del CCNL prevede che *"Gli enti possono integrare le risorse di cui al comma 1 con una quota non superiore al 6 % del minore importo del finanziamento a carico del pertinente capitolo di bilancio, derivante, a parità di funzioni e fatti salvi gli incrementi contrattuali, dalla riduzione stabile di posti di organico della qualifica dirigenziale."* Con A.P. n. 172/2015 tale importo è incrementato di 4.262,55 rispetto all'annualità precedente limitatamente alla soppressione della sola posizione che ha determinato la ripesatura della posizione che ha riassorbito le funzioni della posizione soppressa.

L'importo complessivo degli incrementi con carattere di certezza e stabilità è pari a **€ 228.528**.

III.1.2 Sezione II - Risorse variabili

Risorse variabili a destinazione non vincolata a specifiche forme di incentivazione previste dalla legge

Risorse di cui all'art. 26 c. 2 del CCNL 98-01 siglato in data 23.12.1999, integrazione 1,2% monte salari 1997) per **€ 0**.

Le risorse variabili a destinazione non vincolata sono da considerare come risorse aggiuntive ai sensi dell'art.40, comma 3-quinquies, secondo periodo del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., facoltativamente messe a disposizione dall'Amministrazione.

Si richiama il D.L. 24 aprile 2017 n. 50 " *Disposizioni urgenti in materia finanziaria, iniziative a favore degli enti territoriali, ulteriori interventi per le zone colpite da eventi sismici e misure per lo sviluppo* " convertito in L. n. 96 del 21/06/2017 (G.U. n. 144 del 23/06/2017) e in particolare l'art. 40 che espressamente prevede *"Le sanzioni di cui al comma 723 dell'articolo 1 della legge 28 dicembre 2015, n. 208, non si applicano nei confronti delle province e delle città metropolitane delle regioni a statuto ordinario e delle regioni siciliana e Sardegna che non hanno rispettato il saldo non negativo tra le entrate e le spese finali nell'anno 2016"*;

Si richiamano inoltre:

- la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 12 del 15.04.2011 che si esprime (al punto 3), anche in merito alle somme da destinarsi alla remunerazione degli incarichi di reggenza precisando che *"Con riferimento alla dirigenza, la riduzione va effettuata sul fondo al netto delle somme eventualmente da destinarsi alla remunerazione degli incarichi di reggenza degli uffici temporaneamente privi di titolare."*;
- le circolari n. 21 del 26.04.2013 e n. 15 del 30.04.2014 con le quali si indicano gli istituti non soggetti al vincolo del rispetto dell'art. 9, comma 2-bis del D.L. 78/2010 che espressamente segnalano:
 - le risorse conto terzi individuale e conto terzi collettivo (quest'ultimo riferito ad attività non ordinariamente rese dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del d.l. 78/2010);
 - con solo riferimento al personale dirigente, le reggenze affidate a fronte di cessazioni in regime di art. 9 comma 2-bis della legge 122/2010.

Nel Fondo 2020 del personale dirigenziale sono stanziati e impegnate somme relative ad incarichi di reggenza a fronte della posizione dirigenziale coperta ad interim per € 10.000,00 annui, oltre a risorse variabili non soggette a vincolo come sotto indicate:

- € 164,56 per introiti da servizi conto terzi a seguito della stipula di specifiche convenzioni;

Risorse variabili a destinazione vincolata dalla legge

Il totale delle risorse variabili del fondo 2020 è pari a **€ 164,56**

III.1.3 Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

La costituzione del fondo ha tenuto conto di tutti i vincoli normativi e contrattuali che limitano la crescita o riducono l'ammontare del fondo.

In particolare, sono state applicate le disposizioni dettate dal D.Lgs. 75 del 25 maggio 2017: ed in particolare dell'art. 23 "Salario accessorio e sperimentazione" che espressamente prevede:

"... Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

L'importo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale dirigente anno 2015 ammonta a € **163.890,56**, come da determinazione dirigenziale n. 882 del 3.6.2016;

Ai fini del calcolo delle riduzioni, si sono seguite le indicazioni operative contenute nelle Circolari del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ed in particolare alle disposizioni contenute nella Circolare n. 12 del 23 marzo 2016 con la quale il MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, di seguito a quanto rappresentato con la Circolare ministeriale n. 32/2015, fornisce i seguenti chiarimenti:

–per quanto concerne la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio, il MEF fa presente che la stessa "andrà operata, sulla base del confronto tra il valore medio del personale presente in servizio nell'anno di riferimento ed il valore medio dei presenti nell'anno 2015. In particolare, i presenti al 31/12 dell'anno di riferimento scaturiranno dalla consistenza iniziale del personale all'1/1 alla quale andranno dedotte le unità per le quali è programmata la cessazione ed aggiunte quelle assumibili in base alla normativa vigente (tra cui, ad esempio, quelle relative a facoltà assunzionali non esercitate e riferite ad annualità precedenti oggetto di proroga legislativa), salvo verifica finale dell'effettivo andamento".

Il calcolo della riduzione da apportare al Fondo 2015 ai sensi dell'art. 1 comma 236, in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, determinata in € **109.855,84**, tiene conto della media di unità di personale anno 2015 di n. 3 unità e di una media di personale anno 2016 di n. 1 unità, con una % di decurtazione dell'importo 2015 del **67,03%** .

III.1.4 Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.1 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3

€ 64.034,72

b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.2 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3

€ 164,56

c) Totale fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti

€ 64.199,28

III.1.5 Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non vi sono poste allocate all'esterno del fondo.

III.2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE	IMPORTI
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato <i>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>	
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	
<i>Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to</i>	

III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal presente contratto:

- somme per totali € 40.000,00 da destinare alla retribuzione di posizione dei dirigenti, per una quota pari al 62,30% del fondo complessivo;
- somme per totali € 14.199,28 da destinare:
 - per € 14.034,72 alla retribuzione di risultato della prestazione dirigenziale, comprensiva della remunerazione dell'incarico di Vicesegretario, soggetta a valutazione, per una quota pari al 21,86% del fondo complessivo;
 - per € 164,56 per introiti da servizi conto terzi e economie da piani di razionalizzazione, per una quota pari al 0,26% del fondo complessivo;
 -
- somme per € 10.000,00 da destinare alla retribuzione di risultato per incarichi ad interim, soggetta a valutazione, pari al 15,58% del fondo complessivo.

DESCRIZIONE	IMPORTI
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato <i>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>	
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	40.000,00
RETRIBUZIONE DI RISULTATO (comprensiva del risultato per incarichi ad interim)	24.199,28
<i>Totale Destinazioni contrattate dal CI di rif.to</i>	64.199,28

III. 2.3 Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non vi sono destinazioni ancora da regolare.

III.2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
a) Somme non regolate dal contratto	0
b) Somme regolate dal contratto	64.199,28
c) Destinazioni ancora da regolare	0
d) Totale	64.199,28

III.2.5 Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non vi sono poste temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

III.2.6 Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

La certificazione del mancato rispetto del pareggio di bilancio per l'anno 2016 è stata inviata al Ministero dell'Economia in data 28/03/2017 protocollo Mef 53539 del 28/03/2017.

Il D.L. 24 aprile 2017 n. 50 " *Disposizioni urgenti in materia finanziaria, iniziative a favore degli enti territoriali, ulteriori interventi per le zone colpite da eventi sismici e misure per lo sviluppo* " convertito in L. n. 96 del 21/06/2017 (G.U. n. 144 del 23/06/2017) e in particolare l'art. 40 che espressamente prevede " *Le sanzioni di cui al comma 723 dell'articolo 1 della legge 28 dicembre 2015, n. 208, non si applicano nei confronti delle province e delle città metropolitane delle regioni a statuto ordinario e delle regioni siciliana e Sardegna che non hanno rispettato il saldo non negativo tra le entrate e le spese finali nell'anno 2016*";

Per l'anno 2020 la Provincia di Prato ha:

- a) rispettato il pareggio di bilancio;
- b) rispettato le vigenti disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale;
- c) attivato rigorosi sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'Amministrazione;
- d) rispettato le norme sulla trasparenza e valutazione.

Viene data, inoltre, specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto dei seguenti tre vincoli di carattere generale:

- a) **attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le "destinazioni" fisse con carattere di certezza e stabilità, ammontanti complessivamente a € 40.000,00, risultano inferiori alle relative risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, ammontanti ad € 54.034,72.

- b) **attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici**

La retribuzione di risultato è erogata in applicazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della performance, approvato con A.P. 69/2019 ed ispirato ai principi di differenziazione, meritocrazia e selettività. Il soggetto valutatore dell'ambito dei dirigenti è il Nucleo di Valutazione.

- c) **attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Costituzione del fondo

Di seguito si riporta lo schema generale riassuntivo di costituzione del fondo dell'anno 2020 confrontandolo con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2019

TABELLA DI COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2019	Fondo 2020	Differenza 2020-2019
RISORSE FISSE aventi carattere di certezza e stabilità			
<i>Risorse storiche di cui:</i>	117.862	117.862	-
Art. 26, comma 1, CCNL 23.12.1999, lett.a) Posizione e risultato 1998	117.862	117.862	-
<i>Incrementi contrattuali di cui:</i>	44.261	44.261	-
Art. 26, comma 1, CCNL 23.12.1999, lett.d) Incremento del 1,25% calcolato sul monte salari dell'anno 1997 a valere sull'anno 2000	1.735	1.735	-
Art. 23, comma 1, CCNL 22.02.2006 Incremento di 520 euro per ciascuna funzione dirigenziale destinato a finanziare un incremento della retribuzione di posizione di pari importo	3.640	3.640	-
Art. 23, comma 3, CCNL 22.02.2006 Incremento di un importo pari al 1,66% del monte salari dell'anno 2001	3.206	3.206	-
Art. 4, comma 1, CCNL 14.05.2007 Incremento di 1.144 euro per ciascuna funzione dirigenziale destinato a finanziare un incremento della retribuzione di posizione di pari importo	8.008	8.008	-
Art. 4, comma 4, CCNL 14.05.2007 Incremento di un importo pari allo 0,89% del monte salari dell'anno 2003)	5.409	5.409	-
Art. 16, comma 1, CCNL 22.02.2010 Incremento di 478,40 euro per ciascuna funzione dirigenziale ricoperta alla data del 1° gennaio 2007	3.349	3.349	-
Art. 16, comma 4, CCNL 22.02.2010 Incremento del 1,78% calcolato sul monte salari della dirigenza relativo all'anno 2005	9.052	9.052	-
Art. 5, comma 1, CCNL 03.08.2010 Incremento di 611 euro per ciascuna funzione dirigenziale ricoperta alla data del 1° gennaio 2009	4.277	4.277	-
Art. 5, comma 4, CCNL 03.08.2010 Incremento dello 0,73% del monte salari 2007	5.585	5.585	-
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità di cui:</i>	228528	228528	-
Art.26, comma 1, lett.g) CCNL 23.12.1999 RIA mat.econ.pers.cessato	3.185	3.185	-
Art. 26, comma 3, parte fissa CCNL 23.12.1999 Incremento dotazione organica	215.963	215.963	-
Art. 26, comma 5, CCNL 23.12.1999 Riduzione stabile org.dirig.	9380	9380	-
TOTALE RISORSE FISSE aventi carattere di certezza e stabilità	390651	390651	-
RISORSE VARIABILI			
<i>Poste variabili sottoposte all'art.9, c.2bis, della L.122/2010 di cui:</i>	0	0	0
Art. 26, comma 1, CCNL 23.12.1999: - lett.b) – sponsorizzazioni ex art.43 L.449/1997	225	165	- 60

- lett.e) - specifiche disposiz.di legge	-	-	-
Art. 26, comma 2, CCNL 23.12.1999 Incremento 1,2% monte salari 1997			0
Economie da Piani di Razionalizzazione (Art. 16 DL 98/2011)	0	0	0
Art. 26, comma 3, parte variabile CCNL 23.12.1999	-	-	-
Poste variabili non sottoposte all'art.9, c.2bis, della L.122/2010 di cui:	225	165	0
Incentivi progettazione Quote per la progettazione			0
Somme non utilizzate fondo anno precedente	-	-	-
TOTALE RISORSE VARIABILI	225	165	-60
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione risorse fisse di cui:	-326616	-326616	0
Art. 1, comma 3, lett.e), CCNL 12.02.2002 Riduzione fondo 3.356,97 euro pro capite	-13429	-13429	0
Riduzioni del fondo / parte fissa Soppressione posizioni dirigenziali	-157235	-157235	0
DECURTAZIONE EX ART. 23 D.lgs 75/2017	-165952	-165952	0
Somme che riducono l'importo della decurtazione di cui all'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 e destinate per incarichi ad interim	10000	10000	0
Decurtazione risorse variabili di cui:	0	0	0
Riduzioni del fondo / parte variabile per soppressione di n. 1 posizione dirigenziale	-	-	-
Dec.fondo / parte variab. limite 2010 (art. 9, comma 2-bis, L.122/2010)	0	0	0
Dec.fondo/parte variab. rid.prop.pers. (art.9, comma 2-bis, L.122/2010)	0	0	0
TOTALE DECURTAZIONI DEL FONDO	-326616	-326616	0

RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	Fondo 2019	Fondo 2020	Differenza 2020-2019
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	390651	390651	0
Risorse variabili	225	165	-60
Decurtazioni	-326616	-326616	0
TOTALE RISORSE fondo sottoposto a certificazione	64260	64200	

Definizione delle poste di destinazione del fondo

Di seguito si riporta lo schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del fondo dell'anno 2020 confrontandolo con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2019 (importi arrotondati)

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2019	Fondo 2020	Differenza 2020-2019
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
Retribuzione di posizione	-	-	-
Retribuzione di risultato	-	-	-
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	-	-	-
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
<i>Retribuzione di posizione</i>	40.000	40.000	0
<i>Retribuzione di risultato di cui:</i>	24.260	24.200	-60
Retribuzione di risultato	14.260	14.200	- 60
Incarichi ad interim ai dirigenti incaricati	10.000	10.000	0
Incentivi progettazione	0	0	0
Somme non utilizzate fondo anno precedente	-	-	-
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	64.260	64.200	-60
Destinazioni ancora da regolare	-	-	-
Risorse ancora da contrattare	-	-	-
Acc.to art.37 c.7	-	-	-
Totale destinazioni ancora da regolare	-	-	-

DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	-	-	-
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	64.260	64.200	-60
Destinazioni ancora da regolare	-	-	-
TOTALE RISORSE fondo sottoposto a certificazione	64.260	64.200	-60

Per la costituzione del Fondo dirigenti per l'anno 2020 si è proceduto attenendosi ai vincoli contrattuali e di legge nonché alle indicazioni metodologiche desumibili dalle circolari ARAN e RGS - IGOP più recenti ed in particolare alle disposizioni contenute nella Circolare n. 12 del 23 marzo 2016 con la quale il MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, di seguito a quanto rappresentato con la Circolare ministeriale n. 32/2015, fornisce i relativi chiarimenti, sia con riferimento alla misura di riduzione della spesa, già ampiamente illustrato, sia con riferimento al valore individuato per l'anno 2015 determinato secondo le indicazioni fornite con la Circolare n. 20/2015 del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato.

Inoltre si è tenuto conto di quanto disposto con la circolare 16 del 15 giugno 2020 che detta disposizioni per la redazione del Conto Annuale anno 2019 con particolare riferimento alle disposizioni in merito alla contrattazione integrativa e alle istruzioni relative ai Fondi salario accessorio (tab. 15 e schede informative).

III.4.1 Sezione I- Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

In fase di approvazione del Bilancio 2020 sono stati definiti gli stanziamenti dei capitoli riguardanti il trattamento accessorio del personale dirigenziale.

Non tutte le somme relative al fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale di qualifica dirigenziale sono imputate in un unico capitolo di spesa.

Le risorse necessarie per il finanziamento della retribuzione di posizione del personale con qualifica dirigenziale anno 2020 pari a € 40.000,00, con relativi oneri e irap, trovano copertura nei corrispondenti capitoli del Bilancio di Previsione 2020-2022 nel seguente modo:

Annualità 2020

Cap. 510/1 "Stipendi ed altri assegni fissi" Imp. 2020/ 125

Cap. 510/8 "Oneri previdenziali, assistenziali ed assicurativi obbligatori a carico Ente" Imp. 2020/137 nella misura prevista per legge;

Cap. 600 "Irap" Imp. 2020/155 nella misura prevista per legge;

Le risorse necessarie per il finanziamento della retribuzione di risultato del personale con qualifica dirigenziale anno 2020 pari a € 24.199,28 trovano copertura negli stanziamenti del Bilancio di Previsione 2020-2022 - Annualità 2021 nel seguente modo:

cap. 305/1 "Fondo retribuzione risultato e posizione" Piano Finanziario 1.01.01.01.004 come sotto indicato:

– € 14.034,72 per indennità di risultato, comprensiva della remunerazione dell'incarico di Vicesegretario;

– € 10.000,00 per incarichi ad interim;

oltre ai rispettivi oneri previdenziali ed assicurativi sul cap. 305/2 "Oneri" Piano Finanziario 1.01.02.01.001 per € 6.800 ;

Le risorse relative ad introiti per servizi svolti in conto terzi sono così impegnati:

cap. 305/3 "Fondo retribuzione di risultato e posizione – Dirigenti c/terzi (v. cap. 400/E)" Piano Finanziario 1.01.01.01.004 per € 146,27 per introiti conto terzi, oltre ai rispettivi oneri previdenziali ed assicurativi sul

cap. 305/4 "Oneri" Piano Finanziario 1.01.02.01.001 per € 41,30 e Irap sul cap.454/13 Piano Finanziario 1.02.01.01.001 "Irap su Fondo Polizia Prov.le" per € 12,43;

cap. 305/5 "Fondo retribuzione di risultato e posizione – Dirigenti c/terzi (v. cap. 405/E)" Piano Finanziario 1.01.01.01.004 per € 18,29 per introiti conto terzi oltre ai rispettivi oneri previdenziali ed assicurativi sul

cap. 305/6 "Oneri" Piano Finanziario 1.01.02.01.001 per € 5,16 e Irap sul cap. 454/14 Piano Finanziario 1.02.01.01.001 "Irap su Fondo Polizia Prov.le" per € 1,55.

III.4.2 Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Nel fondo dell'anno 2020 non sono riportate somme non utilizzate relative all'anno precedente, in quanto le somme destinate alla retribuzione di posizione anno 2019 sono state integralmente utilizzate, e in applicazione degli artt. 27 e 28 del CCNL del 31.12.1999, le economie che si sono generate sulla retribuzione di risultato, a seguito della valutazione, sono da considerarsi economie di bilancio.

III.4.3 Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Di seguito si illustrano le modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali di bilancio.

Con determinazione dirigenziale n. 1292 del 7.10.2020 si è proceduto all'impegno di spesa delle somme sotto riportate, a totale copertura del Fondo 2020, per complessivi € **64.199,28**.

Le risorse necessarie per il finanziamento della retribuzione di posizione del personale con qualifica dirigenziale anno 2020 pari a € **40.000,00**, con relativi oneri e irap, trovano copertura nei corrispondenti capitoli del Bilancio di Previsione 2020-2022 nel seguente modo:

Annualità 2020

Cap. 510/1 "Stipendi ed altri assegni fissi" Imp. 2020/ 125

Cap. 510/8 "Oneri previdenziali, assistenziali ed assicurativi obbligatori a carico Ente" Imp. 2020/137 nella misura prevista per legge;

Cap. 600 "Irap" Imp. 2020/155 nella misura prevista per legge;

Le risorse necessarie per il finanziamento della retribuzione di risultato del personale con qualifica dirigenziale anno 2020 pari a € **24.199,28** trovano copertura negli stanziamenti del Bilancio di Previsione 2020-2022 - Annualità 2021 nel seguente modo:

cap. 305/1 "Fondo retribuzione risultato e posizione" Piano Finanziario 1.01.01.01.004 come sotto indicato:

- € 14.034,72 per indennità di risultato, comprensiva della remunerazione dell'incarico di Vicesegretario;
- € 10.000,00 per incarichi ad ad Interim;

oltre ai rispettivi oneri previdenziali ed assicurativi sul cap. 305/2 "Oneri" Piano Finanziario 1.01.02.01.001 per € 6.800 ;

Le risorse relative ad introiti per servizi svolti in conto terzi sono così impegnati:

cap. 305/3 "Fondo retribuzione di risultato e posizione – Dirigenti c/terzi (v. cap. 400/E)" Piano Finanziario 1.01.01.01.004 per € 146,27 per introiti conto terzi, oltre ai rispettivi oneri previdenziali ed assicurativi sul cap. 305/4 "Oneri" Piano Finanziario 1.01.02.01.001 per € 41,30 e Irap sul cap.454/13 Piano Finanziario 1.02.01.01.001 "Irap su Fondo Polizia Prov.le" per € 12,43;

cap. 305/5 "Fondo retribuzione di risultato e posizione – Dirigenti c/terzi (v. cap. 405/E)" Piano Finanziario 1.01.01.01.004 per € 18,29 per introiti conto terzi oltre ai rispettivi oneri previdenziali ed assicurativi sul cap. 305/6 "Oneri" Piano Finanziario 1.01.02.01.001 per € 5,16 e Irap sul cap. 454/14 Piano Finanziario 1.02.01.01.001 "Irap su Fondo Polizia Prov.le" per € 1,55;

Il visto positivo di regolarità contabile è stato apposto in data 7.10.2020.

Prato, 18.11.2020

IL DIRETTORE
DELL'AREA AMMINISTRATIVA
(Dott.ssa Rossella Bonciolini)
firmato