



Provincia di Prato

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale
dipendente non dirigente**

TRIENNIO 2018 – 2020

Accordo Economico 2019

13 novembre 2019

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DELLA
PROVINCIA DI PRATO PER GLI ANNI 2018-2019-2020**

Fondo Risorse Decentrate anno 2019

A seguito del parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti sull'ipotesi di C.C.D.I ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio, e a seguito dell'atto del Presidente n.105 del 7 novembre 2019 con il quale il Presidente della delegazione di parte pubblica è autorizzato alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Accordo economico sul Fondo Risorse Decentrate 2019 per il personale dipendente,

il giorno 13.11.2019 alle ore 9,00 ha avuto luogo l'incontro tra:

la delegazione di parte datoriale, costituita con Atto del Presidente n. 67 del 29 maggio 2018, e riferibile alle persone:

– Dott. Ssa Simonetta Fedeli

– Dott.ssa Rossella Bonciolini

ed i rappresentanti della delegazione di parte sindacale nelle persone:

– per la C.G.I.L. - F.P. Sig. Alessio Bettini

– per la C.I.S.L. - F.P. Sig. Enrica Cappelli

– per la U.I.L. - F.P.L. Sig.ra Pini Patrizia

per la R.S.U.

Cardosi Elena

Chiavacci Cristina

D'Alessandro Valleverdina

Nesi Stefania

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto il seguente Accordo sul **Fondo risorse decentrate - Anno 2019** per il personale dipendente della Provincia di Prato

1. Le parti convengono che l'ammontare del fondo per le risorse decentrate anno 2019 - così come definito dall'atto costitutivo dell'Amministrazione ed a seguito del parere espresso su di esso dal Collegio dei Revisori dei Conti - a seguito del processo di depurazione della parte stabile, delle risorse destinate all'indennità di comparto ed alle progressioni economiche consolidate, comprensive del differenziale ex art. 68 co. 2 lett. b), sia ripartito tra i diversi istituti secondo la disciplina del presente CCDI.
2. I valori assegnati a ciascuna voce di distribuzione sono esposti sotto forma di stima. Laddove a consuntivo gli stessi risultassero inferiori o superiori, le risorse necessarie confluiranno/saranno attinte dalla quota di fondo assegnata alla performance individuale.
3. Le economie a valere sugli istituti finanziati da risorse di parte variabile costituiscono economie di bilancio.

Ammontare ed utilizzo delle risorse decentrate - Articolo 68 CCNL 21.05.2018

Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1	2019
a) differenziale progressioni economiche a regime	€ 2.831,70
b) progressioni economiche anni precedenti	€ 57.844,51
c) indennità di comparto	€ 29.482,39
d) incremento delle indennità personale educativo asili nido	
e) indennità personale ex-VIII qualifica	
f) indennità art. 70-septies CCNL 2018	
Totale risorse ad utilizzo vincolato ex art. 68 co. 1	€ 90.158,86
Risorse con vincolo di destinazione (a fronte di risorse trasferite da altri enti convenzionati)	
Premi correlati alla performance individuale (da risorse trasferite, per attività determinate e soggetti destinatari individuati)	€ 4.272,97
Compensi da specifiche disposizioni di legge – Reperibilità protezione civile e AIB	€ 10.163,47
Totale risorse con vincolo destinazione	€ 14.436,44
TOTALE utilizzi vincolati	€ 104.595,04
Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 2	2019
a) performance organizzativa	€ 2.195,55
b) performance individuale	€ 41.715,62
d) indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 2018): Indennità maneggio valori	€ 26,35

e) indennità di turno (art. 23 CCNL 2018)	€ 19.000,00
f) indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 2018)	
g) indennità di riposo compensativo (art. 24 CCNL 14/9/2000)	
h) compensi per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 2018)	
i) indennità di funzione personale P.M. cat. C/D (art. 56-sexies CCNL 2018)	
l) indennità servizio esterno di vigilanza (art. 56-quinquies CCNL 2018)	€ 1.500,00
m) incentivi a personale P.M. per progetti di potenziamento dei servizi di sicurezza e controllo stradale (art. 56-quater CCNL 2018) D.L. n. 98/2011 (delib. G.C. n. ... del ...)	
n) progetti per il conseguimento di obiettivi dell'ente (art. 67, c. 5, lett. b, CCNL 2018)	
o) compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 68, c. 2, lett. g, CCNL 2018): o.1) incentivi per l'attività di recupero dell'evasione fiscale relativa all'ICI (art. 3, comma 57, legge 23.12.1996, n. 662; art. 59, comma 1, lett. p, D. Lgs. 15.12.1997, n. 446) o.2) incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016, nei limiti dettati dalla stessa norma o.3) compensi professionali Avvocatura dell'ente (art. 9, D.L. n. 90/2014 nei limiti dettati dalla stessa norma, c. 7) o.4) compensi Istat o.5) altro _____	
p) compensi messi notificatori (art. 54 CCNL 14/9/2000)	
q) progressioni economiche relative all'anno di effettuazione	
r) somme corrispondenti ai risparmi derivanti dal Piano Triennale di razionalizzazione ex D.L. n. 98/2011 (delib. G.C.n. ... del ...)	
TOTALE contrattati	€ 64.411,17
TOTALE RISORSE	€ 169.006,21

La delegazione di parte datoriale, costituita con Atto del Presidente n. 67 del 29 maggio 2018, e riferibile alle persone:

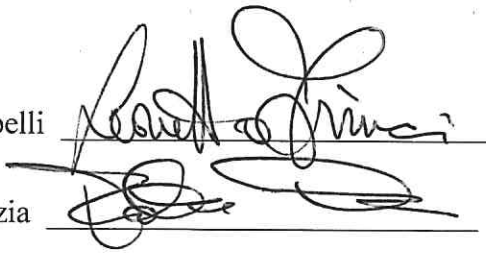
– Dott. Ssa Simonetta Fedeli

– Dott.ssa Rossella Bonciolini

ed i rappresentanti della delegazione di parte sindacale nelle persone:

– per la C.G.I.L. - F.P. Sig. Alessio Bettini

- per la C.I.S.L. - F.P. Sig. Enrica Cappelli

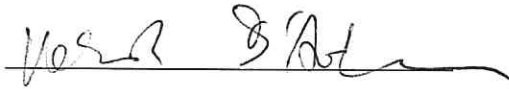


- per la U.I.L. - F.P.L. Sig.ra Pini Patrizia

per la R.S.U.

Cardosi Elena _____

Chiavacci Cristina _____

D'Alessandro Valleverdina 

Nesi Stefania _____

