

## Nucleo di Valutazione monocratico della Provincia di Prato

.....  
Verbale n. 2 anno 2019

Prato, 07.06.2019

### Oggetto: Verbale della seduta del 07.06.2019

La seduta ha inizio alle ore 9.30.

Sono presenti:

- Simonetta Fedeli, Segretario Generale titolare della sede di segreteria convenzionata tra Comune di Prato e Provincia di Prato;
- Elena Giovannelli, funzionario del Servizio Affari Generali con funzioni di supporto al Nucleo di Valutazione

Il Nucleo di valutazione monocratico della Provincia di Prato, nella persona della dott.ssa Cecilia Crescioli, procede a valutare la performance organizzativa e la performance dirigenziale in riferimento all'annualità 2018, nonché la performance per l'esercizio delle funzioni di Vicesegretario.

Di seguito è riportata la sintesi dei lavori.

#### Performance organizzativa

In coerenza con il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance attualmente vigente (D.G.P. 334/2012) la performance organizzativa è misurata in riferimento ad alcuni degli ambiti di cui all'art. 8 del D.lgs. 150/2009, ed in particolare:

fattore b) "L'attuazione di piani e programmi, ovvero la misurazione dell'effettivo grado di attuazione dei medesimi, nel rispetto delle fasi e dei tempi previsti, degli standard qualitativi e quantitativi definiti, del livello previsto di assorbimento delle risorse";

fattore d) "La modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'organizzazione e delle competenze professionali e la capacità di attuazione di piani e programmi";

fattore f) "L'efficienza nell'impiego delle risorse, con particolare riferimento al contenimento ed alla riduzione dei costi, nonché all'ottimizzazione dei tempi e dei procedimenti amministrativi";

fattore h) "Il raggiungimento degli obiettivi di promozione delle pari opportunità".

La scheda di performance organizzativa, All. A) descrive le azioni condotte e i risultati conseguiti in riferimento al risultato atteso per ciascun fattore di valutazione, nonché il peso dei singoli fattori.

Il Nucleo di valutazione analizza la scheda e procede ad attribuire i punteggi.

**Le risultanze della valutazione effettuata sono espresse nella scheda ad hoc predisposta che è conservata presso l'ufficio di supporto al NdV. E' data indicazione affinché i risultati siano inseriti nella Relazione sulla performance 2018.**

### Grado di raggiungimento e di valutazione degli obiettivi di performance dirigenziale ed organizzativa

L'Atto del Presidente della Provincia n. 14 del 30.01.2018 approva il Piano della performance 2018, utile a consolidare la condivisione delle strategie ed a formalizzare l'avvio del ciclo della performance. L'Atto del Presidente n. 62 del 23.05.2018 approva il Piano Esecutivo di Gestione 2018 - parte obiettivi. L'Atto del Presidente n. 131 del 13.12.2018 modifica il Piano Esecutivo di Gestione 2018 nella scheda riferita all'obiettivo strategico "Implementazione nuove disposizioni inerenti alla privacy" nella parte inerente i soggetti coinvolti che devono intendersi individuati in ciascuno dei dipendenti della Provincia di Prato. Tale obiettivo rileva non solo ai fini della performance dirigenziale ma anche come obiettivo ai fini dell'attribuzione dei premi collegati alla performance organizzativa.

Gli obiettivi sono definiti e attribuiti sia in riferimento all'Area Amministrativa, sia in riferimento all'Area Tecnica, e sono comprensivi degli indicatori di misurazione. Con nota prot. n. 7621 del 11.09.2019 la dirigente ha trasmesso il monitoraggio dello stato di avanzamento degli obiettivi alla data del 31.08.2018.

Con Atto del Presidente n. 29 del 28.03.2019 è approvata la Relazione finale di gestione del Responsabile dei servizi - Annualità 2018, comprensiva dello stato di attuazione riferito agli obiettivi di performance dirigenziale e completa sia della descrizione degli obiettivi, sia degli indicatori /target a preventivo e a consuntivo.

In possesso delle informazioni e dei dati necessari, il Nucleo di valutazione procede alla misurazione e valutazione degli obiettivi di performance dirigenziale.

**Le risultanze della valutazione effettuata sono espresse nella scheda ad hoc predisposta che è conservata presso l'ufficio di supporto al NdV. E' data indicazione affinché i risultati siano inseriti nella Relazione sulla performance 2018.**

### Contributo alla performance generale e competenze professionali e manageriali

Il Nucleo di valutazione, sulla base dei parametri di valutazione per la performance dirigenziale previsti dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, esprime la valutazione della dirigente sia in relazione al fattore "contributo alla performance generale", sia in relazione al fattore "competenze professionali e manageriali", nonché le indicazioni qualitative per il miglioramento della performance.

**Le risultanze della valutazione sono riportate nella scheda di valutazione della dirigente - fattore C) e fattore D).**

### Capacità di valutazione dei propri collaboratori

A seguito della conclusione del processo di valutazione della performance del personale dipendente e ai fini della valutazione del fattore "capacità di valutazione dei propri collaboratori", il Nucleo di Valutazione ha analizzato lo schema riassuntivo, predisposto dal Servizio competente, in modo da osservare la capacità di differenziazione delle valutazioni operata dalla dirigente.

Inoltre il Servizio fa presente che, nelle schede redatte, la dirigente ha espresso le indicazioni di miglioramento della performance dei propri collaboratori.

**Le risultanze della valutazione sono riportate nella scheda di valutazione della dirigente - fattore E).**

**La scheda di valutazione è debitamente compilata e firmata e consegnata all'ufficio di supporto al Nucleo di Valutazione.**

### Valutazione della performance in qualità di Vicesegretario

Il Nucleo di Valutazione monocratico della Provincia di Prato procede a valutare la performance relativa allo svolgimento delle funzioni di Vicesegretario in riferimento all'annualità 2018.

E' presa visione:

- del decreto del Presidente della Provincia n. 22 del 20.03.2015 che attribuisce la funzione di vicesegretario, a far data dal 20.03.2015, alla dott.ssa Rossella Bonciolini, dirigente dell'Ente in possesso dei requisiti di legge, nonché del decreto del Presidente della Provincia n. 14 del 31.01.2019 che conferma l'attribuzione delle funzioni di Vicesegretario alla dott.ssa Rossella Bonciolini;
- dell'Atto del Presidente n. 112 del 30.12.2016 che determina la modalità valutativa per lo svolgimento della funzione del vicesegretario legandola alla misurazione dell'obiettivo / degli obiettivi di performance attribuito/i ;
- del Decreto del Presidente della Provincia n. 17 del 25.06.2018 mediante il quale è assegnato, in riferimento all'annualità 2018 l'obiettivo di performance del Vicesegretario ed i relativi indicatori di misurazione ex ante.

In possesso dei dati e delle informazioni necessarie, il Nucleo di Valutazione esprime la valutazione della performance del Vicesegretario, in riferimento all'annualità 2018, sulla base della misurazione dell'obiettivo assegnato, secondo la rilevazione quantitativa effettuata nella scheda che viene debitamente compilata, firmata e consegnata all'ufficio di supporto al NdV.

La seduta termina alle ore 11.45.

Il Nucleo di Valutazione monocratico  
F.to Dott.ssa Cecilia Crescioli