

Verbale nr 2 anno 2020

In data 22 maggio 2020, in videoconferenza, si è tenuta la seduta del Nucleo di Valutazione della Provincia di Prato costituito in forma monocratica, allo scopo di redigere la proposta di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti in riferimento all'annualità 2019. Tale proposta sarà trasmessa al Presidente della Provincia, in conformità a quanto previsto al punto 5.1.1. del Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance (SMVP).

Alla seduta sono presenti:

- la dott.ssa Cecilia Crescioli, componente del Nucleo di Valutazione monocratico
- la dott.ssa Simonetta Fedeli, Segretario Generale titolare della sede di segreteria convenzionata tra il Comune di Prato e la Provincia di Prato

Di seguito è riportata la sintesi dei lavori.

Il Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato dall'Ente

Per una miglior comprensione dell'attività di valutazione effettuata, si illustra brevemente il sistema di valutazione applicato, tenuto conto che il 2019 è il primo anno del nuovo sistema adottato dall'Ente con Atto del Presidente della Provincia n. 69 del 4 luglio 2019 .

Il vigente SMVP al punto 5.1 "*La valutazione della performance del personale dirigente*" contiene i criteri e la metodologia da applicare per la valutazione, che avviene in funzione di quattro dimensioni che si riportano di seguito:

Dimensioni di valutazione	peso
Performance di Ente	10
Raggiungimento di obiettivi di performance individuale	50
Competenze dimostrate e comportamenti organizzativi	30
Capacità di valutazione dei collaboratori	10

Al termine del processo valutativo, al Dirigente viene assegnato un punteggio complessivo, costituito dalla risultante di tutte le componenti della valutazione, il quale determina la percentuale di retribuzione di risultato che verrà corrisposta con riferimento al corrispettivo massimo erogabile. Si mette in evidenza che tale valutazione, in attuazione del

vigente Sistema approvato il 4 luglio 2019 prende in esame anche le attività svolte in qualità di vicesegretario ed i conseguenti risultati raggiunti, in quanto la funzione dirigenziale è da ritenersi comprensiva di eventuali funzioni aggiuntive e pertanto viene valutata nel suo insieme.

La valutazione della performance organizzativa di Ente

Secondo quanto previsto dal punto 4 del SMVP la performance organizzativa fa riferimento all'insieme dei risultati dell'Amministrazione nel suo complesso.

Il Nucleo di Valutazione ha già provveduto ad effettuare la valutazione sintetica nella seduta del 7 aprile 2020, che è risultata pari al 99,56%.

La valutazione del raggiungimento degli obiettivi di performance individuale

La valutazione è già stata effettuata nella precedente seduta del 7 aprile 2020 e le risultanze sono state riportate nell'apposita scheda.

La valutazione delle competenze dimostrate e comportamenti organizzativi

Questa dimensione valutativa prende in esame innanzitutto le competenze professionali dimostrate, vale a dire quelle espresse nell'esercizio del proprio ruolo.

A questa si aggiunge la valutazione dei comportamenti organizzativi, mediante l'impiego dei seguenti fattori di valutazione:

- a) visione strategica;
- b) decisionalità;
- c) innovazione;
- d) time management;
- e) negoziazione;
- f) relazionalità e comunicazione;

Per la valutazione di tali aspetti, il Nucleo, conformemente a quanto previsto dal SMVP al punto 5.1.1. si avvale del contributo del Segretario Generale.

Le risultanze della valutazione effettuata sono riportate nell'apposita scheda che è conservata presso l'Ufficio di supporto al Nucleo di Valutazione.

La valutazione delle capacità di valutazione dei collaboratori

Quest'ultima dimensione valutativa analizza la capacità del dirigente di condurre il processo di valutazione dei propri collaboratori.

In particolare si analizza:

- la differenziazione delle valutazioni
- l'effettuazione di colloqui di valutazione
- l'espressione di indicazioni per il miglioramento della performance

Il Nucleo di Valutazione analizza pertanto lo schema riassuntivo, predisposto dal servizio competente, delle valutazioni espresse dalla dirigente e chiede informazioni in merito alla completezza delle schede valutative e alla modalità di consegna ai dipendenti.

Le risultanze della valutazione effettuata sono riportate nell'apposita scheda che è conservata presso l'Ufficio di supporto al Nucleo di Valutazione.

La scheda di valutazione è debitamente compilata, firmata e consegnata all'Ufficio di supporto al Nucleo di Valutazione.

Firenze, 22.05.2020

Il Nucleo di Valutazione monocratico
F.to dott.ssa Cecilia Crescioli