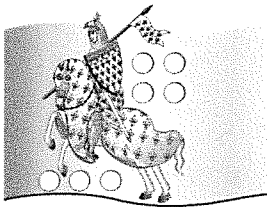


Provincia di Prato

Contratto Collettivo Decentrato
Integrativo del personale dipendente non dirigente

sottoscritto il 28.12.2017



A seguito del parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti sull'ipotesi di C.C.D.I. Concernente l'Accordo Economico anno 2017 risultante dal Verbale n. 32 del 21 dicembre 2017 ns. prot. 9870 ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio, e a seguito dell'Atto n. 116 del 22 dicembre 2017 con il quale il Presidente della Provincia ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione, il giorno 28.12.2017 alle ore 15.00 ha avuto luogo l'incontro tra:

la delegazione trattante di parte pubblica costituita, ai sensi dell'art. 10 del C.C.N.L. del personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali del 1.04.1999 e delle disposizioni di cui al Titolo II – Capo I del C.C.N.L. del 22.01.2004, con Atto del Presidente n. 34 del 29 aprile 2016, e riferibile alle persone:

- Dott. Roberto Gerardi
- Dott.ssa Rossella Bonciolini

ed i rappresentanti della delegazione di parte sindacale nelle persone:

- per la C.G.I.L. - F.P. Sig. Alessio Bettini
- per la C.I.S.L. - F.P. Sig. Enrica Cappelli
- per la U.I.L. - F.P.L. Sig.ra Pini Patrizia/Sig. Marco Macchini

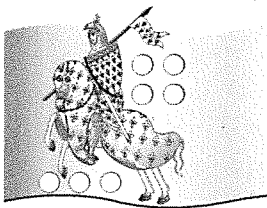
per la R.S.U.

Cardosi Elena

Chiavacci Cristina

Nesi Stefania

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato C.C.D.I. Concernente l'Accordo Economico per l'anno 2017 del personale dipendente non dirigente.



ACCORDO ECONOMICO ANNO 2017

La costituzione definitiva del Fondo 2017 tiene conto di quanto previsto dal D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.", ed in particolare delle disposizioni del comma 2 dell'art. 23, che prevede "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016."

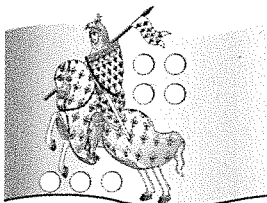
Per quanto riguarda il "tetto di spesa" 2015 - parametro di riferimento per Fondo 2017 - il CCDI del personale non dirigente sottoscritto con le OO.SS/RSU in data 6 luglio 2016 ha determinato tale importo in € 314.793,57 ed ha preso atto del mancato rispetto del Patto di Stabilità per l'anno 2015.

Il calcolo della riduzione da apportare al Fondo 2015 "in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016" è quantificata nella misura del 51,70%, secondo le disposizioni della Circolare n. 12/2016 della Ragioneria Generale dello Stato (rif. Scheda I3).

Si richiama inoltre la determinazione dirigenziale n. 1337 del 26/10/2017 con la quale si è proceduto alla quantificazione delle economie fondo anno precedente per complessivi € 21.751,85.

Tenuto conto che:

- si conferma il fondo per il finanziamento della indennità di comparto (art. 33 CCNL 22.01.2004) per € 25.741,03 - risorse già erogate;
- si conferma il fondo per le risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali (art. 34 e 35 CCNL 22.01.2004) senza ulteriori progressioni per € 55.781,30 - risorse già erogate;
- si conferma il fondo per le indennità contrattuali da riconoscere ai dipendenti in relazione all'organizzazione dei servizi da erogare alla collettività, (turno, reperibilità, ecc...) secondo l'organizzazione vigente nel 2017 e le seguenti stime ad oggi:
 - per € 19.000,00 per le risorse destinate alla indennità di turno, già parzialmente erogate;
 - per € 200,00 per le risorse destinate alla indennità di maneggio valori, da erogarsi a consuntivo;



- per € 6.462,08 per le risorse destinate alla indennità di reperibilità protezione civile, a fronte della convenzione con la Regione Toscana, coperte da parte della Regione stessa con trasferimento di risorse regionali vincolate, già parzialmente rogate;
- per € 1.500,00 per le risorse destinate alla indennità di reperibilità per le attività di prevenzione e lotta agli incendi boschivi personale DO-AIB a fronte della convenzione stipulata con l'Unione dei Comuni e coperti con risorse regionali trasferite all'Unione ed a noi assegnate;
- per € 5.210,94 a titolo di corrispettivo del servizio in conto terzi a seguito delle convenzioni stipulate con ASM/Alia e coperte con trasferimento di risorse di tali soggetti;
- per quanto concerne il Piano di Razionalizzazione approvato con Atto del Presidente n. 26 del 31.03.2017, le eventuali economie aggiuntive effettivamente realizzate, e da certificarsi a consuntivo, sono quantificate in € 8.511,19 e possono essere utilizzate annualmente nell'importo massimo del 50% per la contrattazione integrativa, di cui il 50% destinato all'erogazione dei premi previsti dall'art. 19 del D. Lgs. n. 150/2009;

Con il presente Accordo:

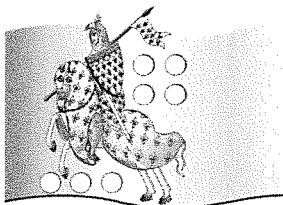
- si conferma il Fondo per la retribuzione di posizione e risultato delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità (artt. 8, 9 e 10 CCNL del 31.03.1999) nel valore teorico di € 24.750,00 annui. In considerazione della parziale copertura di una posizione organizzativa nel corso dell'anno e del conseguente risparmio di risorse, si indica la percentuale di indennità di risultato nel 17% dell'indennità di posizione, da erogarsi a conclusione del processo di valutazione, e la distribuzione dell'ulteriore residuo di € 1.465,69 a tutto il personale dipendente a titolo di produttività collettiva;
- si concorda che le rimanenti risorse "stabili" che residuano dal precedente riparto, oltre alle economie da piani di razionalizzazione per € 8.511,19 da certificarsi a consuntivo, ammontano ad oggi a € 49.790,50 (comprehensive di € 1.465,69) e saranno destinate a compensare la produttività collettiva);

Gli importi indicati rappresentano una stima ad oggi dei compensi da erogare. Pertanto eventuali economie, che dovessero residuare dalla definitiva liquidazione degli stessi, confluiranno nei compensi derivanti ad incentivare la produttività collettiva.

Si ricorda inoltre che per il Personale transitato nell'Ufficio Comune per i Servizi del Lavoro, la cui copertura (emolumenti fissi ed accessori) è assicurata con risorse regionali, gli stanziamenti per salario accessorio (Progressione economica orizzontale, Indennità di comparto 2° parte e posizione organizzativa dell'unità di personale comandato) non gravano sul presente Fondo.

Le delegazioni trattanti si accordano per determinare la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie del fondo risorse decentrate ANNO 2017 nel rispetto dei vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali e dagli strumenti di programmazione economica e finanziaria dell'Amministrazione.

La delegazione trattante di parte pubblica costituita, ai sensi dell'art. 10 del C.C.N.L. del personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali del 1.04.1999 e delle disposizioni di cui al Titolo II – Capo I del C.C.N.L. del 22.01.2004, con Atto del Presidente n. 34 del 29 aprile 2016, e riferibile alle persone:



- Dott. Roberto Gerardi _____

- Dott.ssa Rossella Bonciolini _____

ed i rappresentanti della delegazione di parte sindacale nelle persone:

- per la C.G.I.L. - F.P. Bettini Alessio _____

- per la C.I.S.L. - F.P. Cappelli Enrica _____

- per la U.I.L. - F.P.L. Pini Patrizia _____

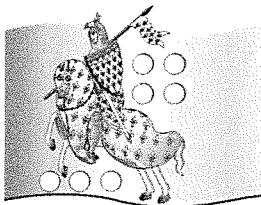
MACCHINI ROSSA

per la R.S.U.

Cardosi Elena _____

Chiavacci Cristina _____

Nesi Stefania _____



FONDO 2017			Note
	<i>Risorse proprie</i>	<i>Risorse Altri Enti</i>	
FONDO 2015	314.793,57		
DECURTAZIONE 51,70%	162.748,28		
LIMITE FONDO EX ART. 23 D.LGS.75/2017 (RISORSE STABILI)	152.045,29		
FONDO 2017 STABILI	152.045,29		
VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE			
Economie anno 2016	21.751,85		
Risorse Piani di Razionalizzazione	8.511,19		
		6.462,08	Coperte con risorse regionali (Convenzione protezione civile)
		1.500,00	(Convenzione Aib Antincendio Boschivo)
		5.210,94	Coperte con risorse ASM/Alia (Convenzione)
Risorse Fondo anno 2017	182.308,33	13.173,02	
	195.481,35		
UTILIZZO - Istituti non oggetto di contrattazione			
INDENNITA' DI COMPARTO	25.741,03		
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI GIA' RICONOSCIUTE	55.781,30		
TURNO SERVIZIO VIGILANZA POLIZIA	19.000,00		
REPERIBILITA' PROTEZIONE CIVILE	-	6.462,08	Coperte con risorse regionali (Convenzione)
REPERIBILITA' ANTINCENDIO BOSCHIVO		1.500,00	Coperte con risorse unione dei comuni (Convenzione)
CONTO TERZI		5.210,94	Coperte con risorse ASM/Alia (Convenzione)
INDENNITA' MANEGGIO VALORI	200,00		
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE - POSIZIONE	19.901,12		n. 3 posiz. Da 1.1. a 30.06. N. 2 posiz. Da 1.7 a 5.11. N. 3 posizioni da 6.11 a 31.12
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA + PREMI (Economie P. Raz.)*	8.511,19		50% Produtt. collettiva + 50% premialità
	129.134,64	13.173,02	
UTILIZZO - Istituti oggetto di contrattazione			
POSIZIONI ORGANIZZATIVE (RISULTATO)	3.383,19		Risultato pari al 17% della posizione
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA*	49.790,50		Produttività collettiva

Produttività collettiva da erogare (verifica a consuntivo) € 49.790,50 + 8.511,19 P.Raz = € 57.704,66

13/12/2017

NOTA A VERBALE
SOTTOSCRIZIONE
FONDO 2017

CGIL e UIL di categoria sottoscrivono il Fondo 2017 chiedendo sin da Gennaio 2018 l'apertura di un confronto su P.O. e specifiche responsabilità. Inoltre in base alla nuova organizzazione le scriventi chiedono simulazione di PEO per i dipendenti dell'Ente

FPCGIL

Alexis Bellini

UIL FAL

Mec