

## Provincia di Prato

### *Grado di differenziazione del trattamento accessorio – annualità 2015*

#### ***Personale dipendente:***

*Il mancato rispetto del patto di stabilità per l'anno 2015 ha comportato l'applicazione della sanzione relativa al divieto di erogazione delle somme relative ad istituti contrattuali finanziati con risorse variabili del Fondo 2015, tra le quali l'erogazione dei premi collegati alla performance del personale dipendente. Il processo di valutazione per l'anno 2015 è stato comunque condotto, come per ogni altro anno, per consentire la corretta valutazione della performance di ogni dipendente. Non sono rilevabili dati di differenziazione della premialità.*

#### ***Personale incaricato di posizione organizzativa:***

<b>Fascia</b>	<b>Premio massimo</b>	<b>Premio pari al 90%</b>	<b>Premio pari al 60%</b>	<b>N. Dip. Premio &gt; 90%</b>	<b>N. Dip. Premio 60%-90%</b>	<b>N. Dip. Premio &lt; 60%</b>
I	€ 1.291,14	€ 1.162,03	€ 774,68	4	0	0
II	€ 929,62	€ 836,66	€ 557,77	1	0	0
III	€ 645,57	€ 581,01	€ 387,34	4	0	0

#### ***Personale con qualifica dirigenziale***

<b>Premio massimo</b>	<b>Premio pari al 90%</b>	<b>Premio pari al 60%</b>	<b>N. Dir. Premio &gt; 90%</b>	<b>N. Dir. Premio 60%-90%</b>	<b>N. Dir. Premio &lt; 60%</b>
€ 8.115,01	€ 7.303,51	€ 4.869,01	3	0	0