Codice fiscale Amministrazione/Società/Ente	Denominazione Amministrazione/ Società/Ente	Nome RPC	Cognome RPC	Data di nascita RPC	Qualifica RPC	incarico di RPC	anche le funzioni	temporaneamente	Organo d'indirizzo	Data di nascita Presidente Organo d'indirizzo (solo se RPC è vacante)	anche temporanea,	Data inizio vacanza RPC (solo se RPC è vacante)
92035800488	PROVINCIA DI PRATO	Massimo	Migani	11/06/1951	Segretario Generale	25/03/2013	SI					

ID	Domanda	Risposta (Max 2000 caratteri)
1	CONSIDERAZIONI GENERALI SULL'EFFICACIA DELL'ATTUAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE (PTPC) E SUL RUOLO DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE (RPC)	
1.A	Stato di attuazione del PTPC - Valutazione sintetica del livello effettivo di attuazione del PTPC indicando i fattori che hanno determinato l'efficacia delle misure attuate	Sono proseguite le attività di prevenzione della corruzione previste dal piano, dando atto che i controlli effettuati non hanno evidenziato rilievi significativi. In questo anno, sicuramente l'anno horribilis' per le Province, private di risorse finanziarie e soggette a novità normative e cambiamenti strutturali ed organizzativi spesso incoerenti e contraddittori, l'attenzione alla tutela della legalità è stata costante, anzi si è cercato di portare avanti, al meglio delle risorse a disposizione, lo svolgimento delle attività nel rispetto dei nuovi adempimenti introdotti dalla normativa, non limitandosi al rispetto di un mero adempimento, ma investendo nello sviluppo di strumenti calati nella realtà del nostro Ente.
1.B	Aspetti critici dell'attuazione del PTPC - Qualora il PTPC sia stato attuato parzialmente, indicare le principali motivazioni dello scostamento tra le misure attuate e le misure previste dal PTPC	Non ci sono stati particolari aspetti critici dell'attuazione del PTPC
1.C	Ruolo del RPC - Valutazione sintetica del ruolo di impulso e coordinamento del RPC rispetto all'attuazione del PTPC individuando i fattori che ne hanno supportato l'azione	Il RPC ha dato impulso e coordinamento all'attuazione del PTPC grazie alla cadenza periodica e costante dei controlli sugli atti e sull'attività dell'Ente e anche grazie alla collaborazione dei colleghi, in particolare del referente del processo di formazione, adozione ed attuazione del processo di formazione, adozione ed attuazione del programma volto a garantire un adeguato livello di Trasparenza. Considerata la ristrettezza della compagine dirigenziale dell'Ente e, di conseguenza, la facilità di relazione e di confronto sugli interventi più significativi, sono stati monitorati i procedimenti con maggiore intensità di grado di rischio, sia in sede di Conferenza di Direzione sia attraverso incontri individuali tra il responsabile del procedimento e il RPC. Ciò ha consentito una costante verifica delle procedure istruttorie e dei processi decisionali assunti, consentendo di sopperire alla impossibilità, in taluni casi, di porre in essere la "rotazione" del responsabile del procedimento - per la carenza di soggetti con competenze alternative adeguate-con il controllo del procedimento nella fase in itinere. Le Conferenze di Direzione nel corso dell'anno 2015 sono state quarantuno; alle Conferenze partecipa quasi sempre il Presidente della Provincia. Le Conferenze rappresentano un momento cardine anche per il sistema di controllo e monitoraggio di tutta l'attività amministrativa dell'Ente. Gli atti sottoposti a controllo trimestrale corrispondono, per ogni Direzione dell'Ente, a non meno del cinque per cento del totale con riferimento alle determinazioni di impegno e almeno il cinque per cento tra i contratti stipulati in forma di scrittura privata e tra gli altri atti amministrativi.
1.D	Aspetti critici del ruolo del RPC - Illustrare i fattori che hanno ostacolato l'azione di impulso e coordinamento del RPC rispetto all'attuazione del PTPC	Non ci sono stati aspetti critici del ruolo del RPC

ID	Domanda	Risposta (inserire "X" per le opzioni di risposta selezionate)	Ulteriori Informazioni (Max 2000 caratteri)
2	GESTIONE DEL RISCHIO		
2.A	Indicare se è stato effettuato il monitoraggio per verificare la sostenibilità di tutte le misure, obbligatorie (generali) e ulteriori (specifiche) individuate nel PTPC		
2.A.1	Si (indicare le principali criticità riscontrate e le relative iniziative adottate)	x	Permane un sentimento di sfiducia in attività di controllo che ancora sono percepite come meri adempimenti procedurali. La soluzione non può che essere trovata in una adeguata formazione (anche della componente politica)
2.A.2	No, anche se il monitoraggio era previsto dal PTPC con riferimento all'anno 2015		
2.A.3	No, il monitoraggio non era previsto dal PTPC con riferimento all'anno 2015		
2.A.4	Se non è stato effettuato il monitoraggio, indicare le motivazioni del		
2.B	mancato svolgimento Indicare in quali delle seguenti aree si sono verificati eventi		
2.B.1	corruttivi (più risposte sono possibili) Acquisizione e progressione del personale		
2.B.2	Affidamento di lavori, servizi e forniture  Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di		
2.B.3	effetto economico diretto ed immediato per il destinatario Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con		
2.B.4 2.B.5	effetto economico diretto ed immediato per il destinatario  Aree di rischio ulteriori (elencare quali)		
2.B.6	Non si sono verificati eventi corruttivi	x	
2.C	Se si sono verificati eventi corruttivi, indicare se nel PTPC 2015 erano state previste misure per il loro contrasto		
2.C.1 2.C.2	Sì (indicare le motivazioni della loro inefficacia) No (indicare le motivazioni della mancata previsione)		
2.D	Indicare se è stata effettuata un'integrazione tra il sistema di monitoraggio delle misure anticorruzione e i sistemi di controllo		
2.D.1	interno Si (indicare le modalità di integrazione)	х	Il Responsabile PC è il segretario generale ed è altresi componente del Nucleo di Valutazione assicurando così il necessario raccordo tra iniziative anticorruttive e controlli interni
2.D.2 2.E	No (indicare la motivazione)  Indicare se sono stati mappati tutti i processi		
2.E.1 2.E.2	Sì No non sono stati mappati i processi (indicare le motivazioni)	X	
2.E.3	No, ne sono stati mappati solamente alcuni (indicare le motivazioni)		
2.E.4	Nel caso della mappatura parziale dei processi, indicare le aree a cui		
2.1.5.1	afferiscono i processi mappati Formulare un giudizio sul modello di gestione del rischio		
2.F	(Qualora si ritenesse necessaria una revisione del modello, indicare le modifiche da apportare):	Da adeguare in funzione dell'evoluzione normativa in atto	
3	MISURE ULTERIORI (SPECIFICHE)  Indicare se sono state attuate misure ulteriori (specifiche) oltre		
3.A.1	a quelle obbligatorie (generali)	x	
3.A.2	No, anche se era previsto dal PTPC con riferimento all'anno 2015		
3.A.3	No, non era previsto dal PTPC con riferimento all'anno 2015		
3.B.	Se sono state attuate misure ulteriori (specifiche), indicare se tra di esse rientrano le seguenti misure (più risposte possibili):		
3.B.1	Attivazione di una procedura per la raccolta di segnalazioni da parte della società civile riguardo a eventuali fatti corruttivi che coinvolgono i dipendenti nonché i soggetti che intrattengono rapporti con l'amministrazione (indicare il numero di segnalazioni nonché il loro oggetto)	x	
3.B.2	Iniziative di automatizzazione dei processi per ridurre i rischi di corruzione (specificare quali processi sono stati automatizzati)		
3.B.3	Attività di vigilanza nei confronti di enti e società partecipate e/o controllate con riferimento all' adozione e attuazione del PTPC o di adeguamento del modello di cui all'art. 6 del D.I.gs. 231/2001 (solo se l'amministrazione detiene partecipazioni in enti e società o esercita controlli nei confronti di enti e società)	x	
3.C	Se sono state attuate misure ulteriori (specifiche), formulare un giudizio sulla loro attuazione indicando quelle che sono risultate più efficaci nonché specificando le ragioni della loro efficacia (riferirsi alle tipologie di misure indicate a pag. 33 dell'Aggiornamento 2015 al PNA):		
4	TRASPARENZA Indicare se è stato informatizzato il flusso per alimentare la		
4.A	pubblicazione dei dati nella sezione "Amministrazione trasparente"	x	
4.A.1	Si (indicare le principali sotto-sezioni alimentate da flussi informatizzati di dati)Si (indicare le principali sotto-sezioni alimentate da flussi informatizzati di dati)Si (indicare le principali sotto-sezioni alimentate da flussi informatizzati di dati)Si (indicare le principali sotto-sezioni alimentate da flussi informatizzati di dati)Si (indicare le principali sotto-sezioni alimentate da flussi informatizzati di dati)Si (indicare le principali sotto-sezioni alimentate da flussi informatizzati di dati)Si (indicare le principali sotto-sezioni alimentate da flussi informatizzati di dati)Si (indicare le principali sotto-sezioni alimentate da flussi	Appalti pubblici per lavori e servizi, incarichi professionali	
	informatizzati di dati)Si (indicare le principali sotto-sezioni alimentate da flussi informatizzati di dati)Si (indicare le principali sotto-sezioni alimentate da flussi informatizzati di dati)		
4.A.2	informatizzati di dati)Sì (indicare le principali sotto-sezioni alimentate da flussi informatizzati di dati)Sì (indicare le principali sotto-sezioni		
4.A.2 4.A.3	informatizzati di dati)Si (indicare le principali sotto-sezioni alimentate da flussi informatizzati di dati)Si (indicare le principali sotto-sezioni alimentate da flussi informatizzati di dati) No, anche se la misura era prevista dal PTT con riferimento all'anno		
	informatizzati di dati)Si (indicare le principali sotto-sezioni alimentate da flussi informatizzati di dati)Si (indicare le principali sotto-sezioni alimentate da flussi informatizzati di dati) No, anche se la misura era prevista dal PTTI con riferimento all'anno 2015 No, la misura non era prevista dal PTTI con riferimento all'anno 2015 Indicare se sono pervenute richieste di accesso civico		
4.A.3	informatizzati di dati)Si (indicare le principali sotto-sezioni alimentate da flussi informatizzati di dati)Si (indicare le principali sotto-sezioni alimentate da flussi informatizzati di dati) No, anche se la misura era prevista dal PTTI con riferimento all'anno 2015 No, la misura non era prevista dal PTTI con riferimento all'anno 2015		

4.C	Indicare se sono stati svolti monitoraggi sulla pubblicazione dei		
	dati: Sì (indicare la periodicità dei monitoraggi e specificare se essi hanno		
4.C.1	riguardato la totalità oppure un campione di obblighi)	x	periodicità trimestrale su un campione (5%)
4.C.2 4.C.3	No, anche se era previsto dal PTTI con riferimento all'anno 2015 No, non era previsto dal PTTI con riferimento all'anno 2015		
4.D	Formulare un giudizio sul livello di adempimento degli obblighi di trasparenza indicando quali sono le principali inadempienze riscontrate nonché i principali fattori che rallentano l'adempimento:		Carente sensibilizzazione al problema concepito come ennesimo adempimento relativo a procedimenti già estremamenti complessi e di numero estremamente elevato rispetto alle risorse umane disponibili
5	FORMAZIONE DEL PERSONALE		
5.A	Indicare se è stata erogata la formazione dedicata specificamente alla prevenzione della corruzione		
5.A.1	Sì No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno	x	
5.A.2	2015 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno		
5.A.3	2015 Se non è stata erogata la formazione in materia di prevenzione		
5.B	della corruzione, indicare le ragioni della mancata erogazione: Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della		
5.C.1	corruzione, indicare quali soggetti tra i seguenti hanno svolto le docenze: (più risposte possibili)		
5.C.2	Università		
5.C.3 5.C.4	Altro soggetto pubblico (specificare quali) Soggetto privato (specificare quali)	x	Anci, Comune capoluogo
5.C.5	Formazione in house	x	
5.C.6	Altro (specificare quali)		
5.D	Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, formulare un giudizio sulla formazione erogata con particolare riferimento all'appropriatezza di destinatari e contenuti:	x	Mediamente i corsi hanno portato pochi stimoli innovativi
6	ROTAZIONE DEL PERSONALE Indicare il numero di unità di personale dipendente di cui è		
6.A	composta l'amministrazione:		
6.A.1 6.A.2	Numero dirigenti o equiparati Numero non dirigenti o equiparati		
6.B	Indicare se, nell'anno 2015, è stata effettuata la rotazione del		
	personale come misura di prevenzione del rischio : Sì (riportare i dati quantitativi di cui si dispone relativi alla rotazione		
6.B.1	dei dirigenti e dei funzionari)		L. Berline d'arraine de Miller d'arraine de la 1980 de
6.B.2	No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2015	x	La limitata dimensione dell'Ente e il numero dei Dirigenti non ha consentito di mettere in pratica la rotazione
6.B.3	No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2015		
6.C.1	Indicare se l'ente, nel corso del 2015, è stato interessato da un processo di riorganizzazione (anche se avviato in anni precedenti e concluso o in corso nel 2015)		
		Α	
6.C.2	No		
6.C.2	INCONFERIBILITÀ PER INCARICHI DIRIGENZIALI		
7	INCONFERIBILITÀ PER INCARICHI DIRIGENZIALI D.LGS. 39/2013 Indicare se sono state effettuate verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconferibilità: Si (indicare il numero di verifiche e il numero di eventuali violazioni		
7 7.A	INCONFERIBILITÀ PER INCARICHI DIRIGENZIALI D.LGS. 39/2013 Indicare se sono state effettuate verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconferibilità: Si (indicare il numero di verifiche e il numero di eventuali violazioni accertate) No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno	x	Non sono avvenuti conferimenti di incarichi dirigenziali
7 7.A 7.A.1	INCONFERIBILITÀ PER INCARICHI DIRIGENZIALI D.LGS. 39/2013 Indicare se sono state effettuate verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconferibilità: Si (indicare il numero di verifiche e il numero di eventuali violazioni accertate)	x	Non sono avvenuti conferimenti di incarichi dirigenziali
7 7.A 7.A.1 7.A.2	INCONFERIBILITÀ PER INCARICHI DIRIGENZIALI D.LGS. 39/2013 Indicare se sono state effettuate verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconferibilità: Si (indicare il numero di verifiche e il numero di eventuali violazioni accertate) No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2015 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2015 Formulare un giudizio sulle iniziative intraprese per la verifica	x	Non sono avvenuti conferimenti di incarichi dirigenziali
7.A.1 7.A.1 7.A.2 7.A.3	INCONFERIBILITÀ PER INCARICHI DIRIGENZIALI D.LGS. 39/2013 Indicare se sono state effettuate verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconferibilità: Si (indicare il numero di verifiche e il numero di eventuali violazioni accertate) No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2015 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2015 Formulare un giudizio sulle iniziative intraprese per la verifica delle situazioni di inconferibilità per incarichi dirigenziali: INCOMPATIBILITÀ PER PARTICOLARI POSIZIONI	x	Non sono avvenuti conferimenti di incarichi dirigenziali
7 7.A 7.A.1 7.A.2 7.A.3	INCONFERIBILITÀ PER INCARICHI DIRIGENZIALI D.LGS. 39/2013 Indicare se sono state effettuate verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconferibilità: Si (indicare il numero di verifiche e il numero di eventuali violazioni accertate) No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2015 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2015 Formulare un giudizio sulle iniziative intraprese per la verifica delle situazioni di inconferibilità per incarichi dirigenziali: INCOMPATIBILITÀ PER PARTICOLARI POSIZIONI DIRIGENZIALI - D.LGS. 39/2013 Indicare se sono state adottate misure per verificare la presenza	x	Non sono avvenuti conferimenti di incarichi dirigenziali
7 7.A 7.A.1 7.A.2 7.A.3 7.B	INCONFERIBILITÀ PER INCARICHI DIRIGENZIALI D.LGS. 39/2013 Indicare se sono state effettuate verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconferibilità: Si (indicare il numero di verifiche e il numero di eventuali violazioni accertate) No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2015 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2015 Formulare un giudizio sulle iniziative intraprese per la verifica delle situazioni di inconferibilità per incarichi dirigenziali: INCOMPATIBILITÀ PER PARTICOLARI POSIZIONI DIRIGENZIALI - D.LGS. 39/2013	x	Non sono avvenuti conferimenti di incarichi dirigenziali
7 7.A 7.A.1 7.A.2 7.A.3 7.B 8 8.A	INCONFERIBILITÀ PER INCARICHI DIRIGENZIALI D.LGS. 39/2013 Indicare se sono state effettuate verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconferibilità: Si (indicare il numero di verifiche e il numero di eventuali violazioni accertate) No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2015 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2015 Formulare un giudizio sulle iniziative intraprese per la verifica delle situazioni di inconferibilità per incarichi dirigenziali: INCOMPATIBILITÀ PER PARTICOLARI POSIZIONI DIRIGENZIALI - D.LGS. 39/2013 Indicare se sono state adottate misure per verificare la presenza di situazioni di incompatibilità: Si (indicare quali e il numero di violazioni accertate) No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno	x	Non sono avvenuti conferimenti di incarichi dirigenziali
7 7.A 7.A.1 7.A.2 7.A.3 7.B 8 8.A 8.A.1	INCONFERIBILITÀ PER INCARICHI DIRIGENZIALI D.LGS. 39/2013 Indicare se sono state effettuate verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconferibilità: Si (indicare il numero di verifiche e il numero di eventuali violazioni accertate) No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2015 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2015 Formulare un giudizio sulle iniziative intraprese per la verifica delle situazioni di inconferibilità per incarichi dirigenziali: INCOMPATIBILITÀ PER PARTICOLARI POSIZIONI DIRIGENZIALI - D.LGS. 39/2013 Indicare se sono state adottate misure per verificare la presenza di situazioni di incompatibilità: Si (indicare quali e il numero di violazioni accertate) No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2015 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno		Non sono avvenuti conferimenti di incarichi dirigenziali
7.A.1 7.A.1 7.A.2 7.A.3 7.B 8 8.A.8.A.1 8.A.2	INCONFERIBILITÀ PER INCARICHI DIRIGENZIALI D.LGS. 39/2013 Indicare se sono state effettuate verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconferibilità: Si (indicare il numero di verifiche e il numero di eventuali violazioni accertate) No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2015 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2015 Formulare un giudizio sulle iniziative intraprese per la verifica delle situazioni di inconferibilità per incarichi dirigenziali: INCOMPATIBILITÀ PER PARTICOLARI POSIZIONI DIRIGENZIALI - D.LGS. 39/2013 Indicare se sono state adottate misure per verificare la presenza di situazioni di incompatibilità: Si (indicare quali e il numero di violazioni accertate) No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2015		Non sono avvenuti conferimenti di incarichi dirigenziali
7.A.1 7.A.2 7.A.3 7.B 8 8.A.1 8.A.2 8.A.3	INCONFERIBILITÀ PER INCARICHI DIRIGENZIALI D.LGS. 39/2013 Indicare se sono state effettuate verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconferibilità: Si (indicare il numero di verifiche e il numero di eventuali violazioni accertate) No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2015 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2015 Formulare un giudizio sulle iniziative intraprese per la verifica delle situazioni di inconferibilità per incarichi dirigenziali: INCOMPATIBILITÀ PER PARTICOLARI POSIZIONI DIRIGENZIALI - D.LGS. 39/2013 Indicare se sono state adottate misure per verificare la presenza di situazioni di incompatibilità: Si (indicare quali e il numero di violazioni accertate) No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2015 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2015 Formulare un giudizio sulla misura adottata per la verifica delle situazioni di incompatibilità per particolari posizioni dirigenziali:		Non sono avvenuti conferimenti di incarichi dirigenziali
7.A.1 7.A.1 7.A.2 7.A.3 7.B 8 8.A 8.A.1 8.A.2 8.A.3	INCONFERIBILITÀ PER INCARICHI DIRIGENZIALI D.LGS. 39/2013 Indicare se sono state effettuate verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconferibilità: Si (indicare il numero di verifiche e il numero di eventuali violazioni accertate) No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2015 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2015 Formulare un giudizio sulle iniziative intraprese per la verifica delle situazioni di inconferibilità per incarichi dirigenziali: INCOMPATIBILITÀ PER PARTICOLARI POSIZIONI DIRIGENZIALI - D.LGS. 39/2013 Indicare se sono state adottate misure per verificare la presenza di situazioni di incompatibilità: Si (indicare quali e il numero di violazioni accertate) No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2015 Formulare un giudizio sulla misura adottata per la verifica delle situazioni di incompatibilità per particolari posizioni diriogenziali:		Non sono avvenuti conferimenti di incarichi dirigenziali
7.A.1 7.A.2 7.A.3 7.B 8 8.A.1 8.A.2 8.A.3 9	INCONFERIBILITÀ PER INCARICHI DIRIGENZIALI D.LGS. 39/2013 Indicare se sono state effettuate verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconferibilità: Si (indicare il numero di verifiche e il numero di eventuali violazioni accertate) No, anche se la misura cra prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2015 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2015 Formulare un giudizio sulle iniziative intraprese per la verifica delle situazioni di inconferibilità per incarichi dirigenziali: INCOMPATIBILITÀ PER PARTICOLARI POSIZIONI DIRIGENZIALI - D.LGS. 39/2013 Indicare se sono state adottate misure per verificare la presenza di situazioni di incompatibilità: Si (indicare quali e il numero di violazioni accertate) No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2015 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2015 Formulare un giudizio sulla misura adottata per la verifica delle situazioni di incompatibilità per particolari posizioni dirigenziali: CONFERIMENTO E AUTORIZZAZIONE INCARICHI AI DIPENDENTI Indicare se è stata adottata una procedura prestabilita per il rilascio delle autorizzazioni allo svolgimento di incarichi:		Non sono avvenuti conferimenti di incarichi dirigenziali
7.A 7.A.1 7.A.2 7.A.3 7.B 8 8.A 8.A.1 8.A.2 8.A.3 9 9.A	INCONFERIBILITÀ PER INCARICHI DIRIGENZIALI D.LGS. 39/2013 Indicare se sono state effettuate verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconferibilità: Si (indicare il numero di verifiche e il numero di eventuali violazioni accertate) No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2015 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2015 Formulare un giudizio sulle iniziative intraprese per la verifica delle situazioni di inconferibilità per incarichi dirigenziali: INCOMPATIBILITÀ PER PARTICOLARI POSIZIONI DIRIGENZIALI - D.LGS. 39/2013 Indicare se sono state adottate misure per verificare la presenza di situazioni di incompatibilità: Si (indicare quali e il numero di violazioni accertate) No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2015 Formulare un giudizio sulla misura adottata per la verifica delle situazioni di incompatibilità per particolari posizioni dirigenziali: CONFERIMENTO E AUTORIZZAZIONE INCARICHI AI DIPENDENTI Indicare se è stata adottata una procedura prestabilita per il rilascio delle autorizzazioni allo svolgimento di incarichi: Si No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2015	x	Non sono avvenuti conferimenti di incarichi dirigenziali
7.A.1 7.A.2 7.A.3 7.B 8 8.A.8.A.1 8.A.2 8.A.3 9.A.1	INCONFERIBILITÀ PER INCARICHI DIRIGENZIALI D.LGS. 39/2013 Indicare se sono state effettuate verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconferibilità: Si (indicare il numero di verifiche e il numero di eventuali violazioni accertate) No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2015 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2015 Formulare un giudizio sulle iniziative intraprese per la verifica delle situazioni di inconferibilità per incarichi dirigenziali: INCOMPATIBILITÀ PER PARTICOLARI POSIZIONI DIRIGENZIALI - D.LGS. 39/2013 Indicare se sono state adottate misure per verificare la presenza di situazioni di incompatibilità: Si (indicare quali e il numero di violazioni accertate) No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2015 Formulare un giudizio sulla misura adottata per la verifica delle situazioni di incompatibilità per particolari posizioni dirigenziali: CONFERIMENTO E AUTORIZZAZIONE INCARICHI AI DIPENDENTI Indicare se è stata adottata una procedura prestabilita per il rilascio delle autorizzazioni allo svolgimento di incarichi: Si No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno	x	Non sono avvenuti conferimenti di incarichi dirigenziali
7.A.1 7.A.1 7.A.2 7.A.3 7.B 8.A.8.A.1 8.A.2 8.A.3 8.B 9 9.A. 9.A.1 9.A.2	INCONFERIBILITÀ PER INCARICHI DIRIGENZIALI D.LGS. 39/2013 Indicare se sono state effettuate verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconferibilità: Si (indicare il numero di verifiche e il numero di eventuali violazioni accertate) No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2015 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2015 Formulare un giudizio sulle iniziative intraprese per la verifica delle situazioni di inconferibilità per incarichi dirigenziali: INCOMPATIBILITÀ PER PARTICOLARI POSIZIONI DIRIGENZIALI - D.LGS. 39/2013 Indicare se sono state adottate misure per verificare la presenza di situazioni di incompatibilità: Si (indicare quali e il numero di violazioni accertate) No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2015 Formulare un giudizio sulla misura adottata per la verifica delle situazioni di incompatibilità per particolari posizioni dirigenziali: CONFERIMENTO E AUTORIZZAZIONE INCARICHI AI DIPENDENTI Indicare se è stata adottata una procedura prestabilita per il rilascio delle autorizzazioni allo svolgimento di incarichi: Si No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2015 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2015 No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2015	x	Non sono avvenuti conferimenti di incarichi dirigenziali
7.A 7.A.1 7.A.2 7.A.3 7.B 8 8.A 8.A.1 8.A.2 8.A.3 8.B 9 9.A 9.A.1 9.A.2 9.A.3	INCONFERIBILITÀ PER INCARICHI DIRIGENZIALI D.LGS. 39/2013 Indicare se sono state effettuate verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconferibilità: Si (indicare il numero di verifiche e il numero di eventuali violazioni accertate) No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2015 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2015 Formulare un giudizio sulle iniziative intraprese per la verifica delle situazioni di inconferibilità per incarichi dirigenziali: INCOMPATIBILITA PER PARTICOLARI POSIZIONI DIRIGENZIALI - D.LGS. 39/2013 Indicare se sono state adottate misure per verificare la presenza di situazioni di incompatibilità: Si (indicare quali e il numero di violazioni accertate) No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2015 Formulare un giudizio sulla misura adottata per la verifica delle situazioni di incompatibilità per particolari posizioni dirigenziali: CONFERIMENTO E AUTORIZZAZIONE INCARICHI AI DIPENDENTI Indicare se è stata adottata una procedura prestabilita per il rilascio delle autorizzazioni allo svolgimento di incarichi: Si No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2015 Si No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2015 Si No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2015 Se non è stata adottata una procedura prestabilita, indicare le ragioni della mancata adozione Indicare se sono pervenute segnalazioni sullo svolgimento di	x	Non sono avvenuti conferimenti di incarichi dirigenziali
7.A 7.A.1 7.A.2 7.A.3 7.B 8 8.A 8.A.1 8.A.2 8.A.3 8.B 9 9.A 9.A.1 9.A.2 9.A.3 9.B	INCONFERIBILITÀ PER INCARICHI DIRIGENZIALI D.LGS. 39/2013 Indicare se sono state effettuate verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconferibilità: Si (indicare il numero di verifiche e il numero di eventuali violazioni accertate) No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2015 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2015 Formulare un giudizio sulle iniziative intraprese per la verifica delle situazioni di inconferibilità per incarichi dirigenziali: INCOMPATIBILITÀ PER PARTICOLARI POSIZIONI DIRIGENZIALI - D.LGS. 39/2013 Indicare se sono state adottate misure per verificare la presenza di situazioni di incompatibilità: Si (indicare quali e il numero di violazioni accertate) No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2015 Formulare un giudizio sulla misura adottata per la verifica delle situazioni di incompatibilità per particolari posizioni dirigenziali: CONFERIMENTO E AUTORIZZAZIONE INCARICHI AI DIPENDENTI Indicare se è stata adottata una procedura prestabilita per il rilascio delle autorizzazioni allo svolgimento di incarichi: Si No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2015 So, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2015 So, la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2015 So, la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2015 So, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2015 So, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2015 So non è stata adottata una procedura prestabilita, indicare le ragioni della mancata adozione Indicare se sono pervenute segnalazioni sullo svolgimento di incarichi extra-istituzionali non autorizzati: Si (indicare le segnalazioni pervenute e il numero di violazioni	x	Non sono avvenuti conferimenti di incarichi dirigenziali
7.A 7.A.1 7.A.2 7.A.3 7.B 8 8.A 8.A.1 8.A.2 8.A.3 8.B 9 9.A 9.A.1 9.A.2 9.A.3	INCONFERIBILITÀ PER INCARICHI DIRIGENZIALI D.LGS. 39/2013 Indicare se sono state effettuate verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconferibilità: Si (indicare il numero di verifiche e il numero di eventuali violazioni accertate) No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2015 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2015 Formulare un giudizio sulle iniziative intraprese per la verifica delle situazioni di inconferibilità per incarichi dirigenziali: INCOMPATIBILITA PER PARTICOLARI POSIZIONI DIRIGENZIALI - D.LGS. 39/2013 Indicare se sono state adottate misure per verificare la presenza di situazioni di incompatibilità: Si (indicare quali e il numero di violazioni accertate) No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2015 Formulare un giudizio sulla misura adottata per la verifica delle situazioni di incompatibilità per particolari posizioni dirigenziali: CONFERIMENTO E AUTORIZZAZIONE INCARICHI AI DIPENDENTI Indicare se è stata adottata una procedura prestabilita per il riliacario delle autorizzazioni allo svolgimento di incarichi: Si No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2015 So non è stata adottata una procedura prestabilita, indicare le ragioni della mancata adozione Indicare se sono pervenute segnalazioni sullo svolgimento di incarichi extra-istituzionali non autorizzati: Si (indicare le segnalazioni pervenute e il numero di violazioni accertate)	x	Non sono avvenuti conferimenti di incarichi dirigenziali
7.A 7.A.1 7.A.2 7.A.3 7.B 8 8.A 8.A.1 8.A.2 8.A.3 8.B 9 9.A.1 9.A.2 9.A.3 9.B 9.C	INCONFERIBILITÀ PER INCARICHI DIRIGENZIALI D.LGS. 39/2013 Indicare se sono state effettuate verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconferibilità: Si (indicare il numero di verifiche e il numero di eventuali violazioni accertate) No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2015 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2015 Formulare un giudizio sulle iniziative intraprese per la verifica delle situazioni di inconferibilità per incarichi dirigenziali: INCOMPATIBILITÀ PER PARTICOLARI POSIZIONI DIRIGENZIALI - D.LGS. 39/2013 Indicare se sono state adottate misure per verificare la presenza di situazioni di incompatibilità: Si (indicare quali e il numero di violazioni accertate) No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2015 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2015 Formulare un giudizio sulla misura adottata per la verifica delle situazioni di incompatibilità per particolari posizioni dirigenziali: CONFERIMENTO E AUTORIZZAZIONE INCARICHI AI DIPENDENTI Indicare se è stata adottata una procedura prestabilita per il rilascio delle autorizzazioni allo svolgimento di incarichi: Si No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2015 Se non è stata adottata una procedura prestabilita, indicare le ragioni della mancata adozione Indicare se sono pervenute segnalazioni sullo svolgimento di incarichi extra-istituzionali non autorizzati: Si (indicare le segnalazioni pervenute e il numero di violazioni accertate)	x x	Non sono avvenuti conferimenti di incarichi dirigenziali
7.A 7.A.1 7.A.2 7.A.3 7.B 8 8.A 8.A.1 8.A.2 8.A.3 8.B 9 9.A 9.A.1 9.A.2 9.A.3 9.B 9.C 9.C.1	INCONFERIBILITÀ PER INCARICHI DIRIGENZIALI D.LGS. 39/2013 Indicare se sono state effettuate verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconferibilità: Si (indicare il numero di verifiche e il numero di eventuali violazioni accertate) No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2015 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2015 Formulare un giudizio sulle iniziative intraprese per la verifica delle situazioni di inconferibilità per incarichi dirigenziali: INCOMPATIBILITÀ PER PARTICOLARI POSIZIONI DIRIGENZIALI - D.LGS. 39/2013 Indicare se sono state adottate misure per verificare la presenza di situazioni di incompatibilità: Si (indicare quali e il numero di violazioni accertate) No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2015 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2015 Formulare un giudizio sulla misura adottata per la verifica delle situazioni di incompatibilità per particolari posizioni dirigenziali: CONFERIMENTO E AUTORIZZAZIONE INCARICHI AI DIPENDENTI Indicare se è stata adottata una procedura prestabilita per il rilascio delle autorizzazioni allo svolgimento di incarichi: Si No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2015 Se non è stata adottata una procedura prestabilita, indicare le ragioni della mancata adozione Indicare se e sono pervenute segnalazioni sullo svolgimento di incarichi extra-istituzionali non autorizzati: Si (indicare le segnalazioni pervenute e il numero di violazioni accertate) No TUTELA DEL DIPENDENTE PUBBLICO CHE SEGNALA GLI ILLECITI (WHISTLEBLOWING) Indicare se è stata atottata una procedura per la raccolta di segnalazione di illeciti da parte di dipendenti pubblici	x x	Non sono avvenuti conferimenti di incarichi dirigenziali
7.A 7.A.1 7.A.2 7.A.3 7.B 8 8.A 8.A.1 8.A.2 8.A.3 8.B 9 9.A.1 9.A.2 9.A.3 9.B 9.C 9.C.1 9.C.2	INCONFERIBILITÀ PER INCARICHI DIRIGENZIALI D.LGS. 39/2013 Indicare se sono state effettuate verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconferibilità: Si (indicare il numero di verifiche e il numero di eventuali violazioni accertate) No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2015 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2015 Formulare un giudizio sulle iniziative intraprese per la verifica delle situazioni di inconferibilità per incarichi dirigenziali: INCOMPATIBILITÀ PER PARTICOLARI POSIZIONI DIRIGENZIALI - D.LGS. 39/2013 Indicare se sono state adottate misure per verificare la presenza di situazioni di incompatibilità: Si (indicare quali e il numero di violazioni accertate) No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2015 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2015 Formulare un giudizio sulla misura adottata per la verifica delle situazioni di incompatibilità per particolari posizioni dirigenziali: CONFERIMENTO E AUTORIZZAZIONE INCARICHI AI DIPENDENTI Indicare se è stata adottata una procedura prestabilita per il rilascio delle autorizzazioni allo svolgimento di incarichi: Si No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2015 Se non è stata adottata una procedura prestabilita, indicare le ragioni della mancata adozione Contra della mancata adozione prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2015 Se non è stata adottata una procedura prestabilita, indicare le ragioni della mancata adozioni pervenute e il numero di violazioni accertate) No TUTELA DEL DIPENDENTE PUBBLICO CHE SEGNALA GLI ILLECITI (WHISTLEBLOWING) Indicare se è stata attivata una procedura per la raccolta di	x x	Non sono avvenuti conferimenti di incarichi dirigenziali

10.1.4	No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno		
10.A.3	2015	X	
10.B	Se non è stata attivata la procedura, indicare le ragioni della mancata attivazione:		Il Responsibile PC è il diretto destinatario di istanze, informative e quant'altro in forma non proceduralizzata
10.C	Se è stata attivata la procedura, indicare attraverso quale tra i		1
10.C.1	seguenti mezzi sono inoltrate le segnalazioni:		
10.C.1	Documento cartaceo Email		
10.C.3	Sistema informativo dedicato		
10.C.4	Sistema informativo dedicato con garanzia di anonimato		
10.D	Se è stata attivata la procedura, indicare se sono pervenute segnalazioni dal personale dipendente dell'amministrazione		
10.D. 1	Si, (indicare il numero delle segnalazioni)		
10.D.2	No		
10.E	Se sono pervenute segnalazioni, indicare se esse hanno dato luogo a casi di discriminazione dei dipendenti che hanno segnalato gli illeciti:		
10.E.1	Sì (indicare il numero di casi)		
10.E.2	No  Indicare se tramite la procedura di whistleblowing sono pervenute segnalazioni anonime o da parte di soggetti non dipendenti della stessa amministrazione	x	
10.F.1	Sì (indicare il numero di casi)		
10.F.2	No	x	
10.G	Formulare un giudizio sul sistema di tutela del dipendente pubblico che segnala gli illeciti indicando le misure da adottare per rafforzare la garanzia di anonimato e la tutela da azioni discriminatorie:		Positivo in quanto si fonda sulla discrezionalità e la professionalità del Responsabilità PC
11	CODICE DI COMPORTAMENTO Indicare se è stato adottato il codice di comportamento che		
11.A	integra e specifica il codice adottato dal Governo (D.P.R. n. 62/2013):		
11.A.1 11.A.2	Sì No (indicare la motivazione)	x	
. 1.71.2	Se è stato adottato il codice di comportamento, indicare se sono		
11.B	stati adeguati gli atti di incarico e i contratti alle previsioni del D.P.R. n. 62/2013 e delle eventuali integrazioni previste dal codice dell'amministrazione:Se è stato adottato il codice di comportamento, indicare se sono stati adeguati gli atti di incarico e i contratti alle previsioni del D.P.R. n. 62/2013 e delle eventuali integrazioni previste dal codice dell'amministrazione:Se è stato adottato il codice di comportamento, indicare se sono stati adeguati gli atti di incarico e i contratti alle previsioni del D.P.R. n. 62/2013 e delle eventuali integrazioni previste dal codice dell'amministrazione:Se è stato adottato il codice di comportamento, indicare se sono stati adeguati gli atti di incarico e i contratti alle previsioni del D.P.R. n. 62/2013 e delle eventuali integrazioni previste dal codice dell'amministrazione:		
44 D 4			
11.B.1 11.B.2	Sì No	x	
	Se è stato adottato il codice di comportamento, indicare se sono pervenute segnalazioni relative alla violazione del D.P.R. n. 62/2013 e delle eventuali integrazioni previste dal codice dell'amministrazione:		
11.C.1	Sì (indicare il numero delle segnalazioni pervenute e il numero di violazioni accertate)		
11.C.2	No	x	
11.D	Se sono pervenute segnalazioni, indicare se esse hanno dato		
	luogo a procedimenti disciplinari: Sì (indicare il numero di procedimenti disciplinari specificando il		
11.D.1	numero di quelli che hanno dato luogo a sanzioni)		
11.D.2	No		
11.E	Formulare un giudizio sulle modalità di elaborazione e adozione del codice di comportamento:		Buono con fattiva collaborazione tra uffici e OO.SS
12	PROCEDIMENTI DISCIPLINARI E PENALI		
12.A	Indicare se nel corso del 2015 sono pervenute segnalazioni che prefigurano responsabilità disciplinari o penali legate ad eventi corruttivi:		
12.A.1 12.A.2	Si (indicare il numero di segnalazioni pervenute e il numero di quelle che hanno dato luogo all'avvio di procedimenti disciplinari o penali) No	x	
12.A.2	NO Indicare se nel corso del 2015 sono stati avviati procedimenti disciplinari per fatti penalmente rilevanti a carico dei dipendenti:	A	
12.B.1	Sì (indicare il numero di procedimenti)		
12.B.2	No	x	
	Se nel corso del 2015 sono stati avviati procedimenti disciplinari per fatti penalmente rilevanti a carico dei dipendenti, indicare se tali procedimenti hanno dato luogo a sanzioni:		
12.C.1	Sì, multa (indicare il numero) Sì, sospensione dal servizio con privazione della retribuzione (indicare		
12.C.2	Si, sospensione dai servizio con privazione della retribuzione (indicare il numero)		
12.C.3	Sì, licenziamento (indicare il numero)		
12.C.4	Sì, altro (specificare quali)		
12.D	Se nel corso del 2015 sono stati avviati procedimenti disciplinari per fatti penalmente rilevanti a carico dei dipendenti, indicare se i fatti penalmente rilevanti sono riconducibili a reati relativi a eventi corruttivi (Indicare il numero di procedimenti per ciascuna tipologia; lo stesso procedimento può essere riconducibile a più reati):		
12.D.1	Sì, peculato – art. 314 c.p.		
12.D.2 12.D.3	Si, Concussione - art. 317 c.p.		
17.11.3	Sì, Corruzione per l'esercizio della funzione - art. 318 c.p.		

\$\$\ \text{\$\cdots\$}\$\$\ \text{\$\cdots\$}\$\$\ \text{\$\cdots\$}\$\$\ \text{\$\cdots\$}\$\$\ \text{\$\cdots\$}\$\$\ \text{\$\cdots\$}\$\$\ \text{\$\cdots\$}\$\ \text{\$\cdots\$}\ \$\c				
12.106   S., induzione indebita a dare o promettere utilità – art. 319 quater c.p.	12.D.4	Sì, Corruzione per un atto contrario ai doveri di ufficio –art. 319 c.p.		
12.17   S., Corruzione di persona incaricata di pubblico servizio – art. 320 c.p.	12.D.5	Sì, Corruzione in atti giudiziari –art. 319ter c.p.		
12.10	12.D.6	Sì, induzione indebita a dare o promettere utilità – art. 319quater c.p.		
12.D.10   No   Set fatti penalmente rilevanti sono riconducibili a reati relativi a eventi corruttivi, indicare a quali arree di rischio sono riconducibili i procedimenti penal (indicare il numero di procedimenti per ciascuna area);   13   ATREE MISTRE   Indicare se sono pervenute segnalazioni relative alla violazione dei divieti contenuti nell'art. 35 his del d.lgs. n. 165/2001   Garagnia dei divieti contenuti nell'art. 35 his del d.lgs. n. 165/2001   Garagnia dei divieti contenuti nell'art. 35 his del d.lgs. n. 165/2001   Garagnia dei divieti contenuti nell'art. 35 his del d.lgs. n. 165/2001   Garagnia dei divieti contenuti nell'art. 35 his del d.lgs. n. 165/2001   Garagnia dei divieti contenuti nell'art. 35 his del d.lgs. n. 165/2001   Garagnia dei divieti contenuti nell'art. 35 his del d.lgs. n. 165/2001   Garagnia dei divieti contenuti nell'art. 35 his del d.lgs. n. 165/2001   Garagnia dei divieti contenuti nell'art. 35 his del d.lgs. n. 165/2001   Garagnia dei divieti di divieti	12.D.7	Sì, Corruzione di persona incaricata di pubblico servizio –art. 320 c.p.		
12.0.16   No.	12.D.8	Sì, Istigazione alla corruzione –art. 322 c.p.		
se i fatti penalmente rilevanti sono riconducibili a reati relativi a veni controlit, indicare a quali area di rischio sono riconducibili i procedimenti per ciascuna area):  13 ALTRE MISURE  Indicare se sono pervenute segnalazioni relative alla violazione dei divieti contenuti nell'art. 35 bis dei d.lgs. n. 165/2001 (Apartecipazione a commissioni e assegnazioni agli uffici ai soggetti condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati di cui al Capo I, Titto II, Libro II, e.p.):  13.A.I Si (indicare il numero di segnalazioni pervenute e il numero di violazioni accertate)  13.4.2 No.  13.4.2 No.  13.5.3 Indicare se ci sono stati casi di attivazione delle azioni di tutela persisti en centralti protocoli di legalità o patti di integrità in senti nei contratti stipulati:  13.B.I Si (indicare il numero di contratti sitpulati:  13.B.I Si (indicare el numero di contratti sitpulati:  13.B.I Si (indicare el numero di contratti interessi dall'avvio di azioni di tutela persisti nei contratti stipulati:  13.B.I Si (indicare el numero di contratti interessi dall'avvio di azioni di tutela primi di contratti sitpulati:  13.B.I Si (indicare el numero di contratti interessi dall'avvio di azioni di tutela primi di contratti interessi dall'avvio di azioni di tutela di di di di di contratti di tutela primi di contratti di tutela primi di contratti di di di di contratti di tutela primi di contratti di di di contratti di contratti di di contratti di di contratti di di di di contratti di di di	12.D.9	Sì, altro (specificare quali)		
eventi corruttivi, indicare a quali aree di rischio sono ricodimenti penali (Indicare il numero di procedimenti penali (Indicare il numero di procedimenti per ciascuna area):  Indicare se sono pervenute segnalazioni relative alla violazione dei divieti contenuti nell'art. 35 his del d.lgs. n. 165/2001 (partecipazione a commissioni e assegnazioni agli uffici ai soggetti condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati di cui al Capo I, Titolo II, Libro II, c.p.):  13.A.1. Si (indicare il numero di segnalazioni pervenute e il numero di violazioni accertate)  13.A.2. No x x Indicare se eci sono stati casi di attivazione delle azioni di tutela protecti in ei contratti stipulatii  13.B.1. Si (indicare il numero di contratti interessati dall'avvio di azioni di tutela protecti in eventuali protocolli di legalità o parti di integrità inseriti nei contratti stipulatii  13.B.2. No x x Indicare al numero di contratti interessati dall'avvio di azioni di tutela)  13.B.2. No x x Indicare al numero di contratti interessati dall'avvio di azioni di tutela protecti in eventuali protocolli di legaliti a parti di intergrità inseriti nei contratti stipulatii  13.B.2. No x x Indicare al numero di contratti interessati dall'avvio di azioni di tutela)  13.C.2. No, anche se sono stati adottati criteri di pubbblicità dell'ardiamento di incarichi di arbitrato  13.C.3. No, non sono stati affidati incarichi di arbitrato  13.C.3. No, non sono stati affidati incarichi di arbitrato  13.D.1. Si, suggerimenti riguardo alle misure anticorruzione  13.D.2. Si, richeste di chiammenti e approfondimenti riguardanti le misure anticorruzione dolta.  13.D.3. No  8. Formulare un giudizio sulle misure sopra citate specificando le ragioni della loro efficacia oppure della loro mancata adozione o	12.D.10	No		
Indicare se sono pervenute segnalazioni relative alla violazione dei divieti contenuti nell'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001 (partecipazione a commissioni e assegnazioni agli uffici ai soggetti condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati di cui al Capo I, Titolo II, Libro II, c.p.):    13.A.1		eventi corruttivi, indicare a quali aree di rischio sono riconducibili i procedimenti penali (Indicare il numero di procedimenti per ciascuna area):		
dei divieti contenuti nell'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001  (partecipazione a commissioni e assegnazioni agli uffici ai soggetti condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati di cui al Capo I, Titolo II, Libro II, e.p.):    13.A.	13	ALTRE MISURE		
13.A2   No	13.A	dei divieti contenuti nell'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001 (partecipazione a commissioni e assegnazioni agli uffici ai soggetti condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati di cui al Capo 1, Titolo II, Libro II, c.p.):		
Indicare se ci sono stati casi di attivazione delle azioni di tutela previste in eventuali protocolli di legalità o patti di integrità insertit nei contratti stipulati:  13.B.1 Si (indicare il numero di contratti interessati dall'avvio di azioni di tutela)  13.B.2 No x  Indicare se è stata effettuata la rotazione degli incarichi di arbitrato:  13.C.1 Si (specificare se sono stati adottati criteri di pubblicità dell'affidamento di incarichi)  13.C.2 No, anche se sono stati affidati incarichi di arbitrato  13.C.3 No, non sono stati affidati incarichi di arbitrato  x  Indicare se sono pervenuti suggerimenti e richieste da parte di soggetti esterni all'amministrazione con riferimento alle politiche di prevenzione della corruzione: (più risposte possibili)  13.D.1 Si, suggerimenti riguardo alle misure anticorruzione  Si, richieste di chiarimenti e approfondimenti riguardanti le misure anticorruzione adottate  Formulare un giudizio sulle misure sopra citate specificando le ragioni della loro efficacia oppure della loro mancata adozione o		violazioni accertate)		
13.B. previste in eventuali protocolli di legalità o patti di integrità inseriti nei contratti stipulati:  13.B.1 si (indicare il numero di contratti interessati dall'avvio di azioni di nutela)  13.B.2 No  13.C. Indicare se è stata effettuata la rotazione degli incarichi di arbitrato:  13.C.1 si (specificare se sono stati adottati criteri di pubblicità dell'affidamento di incarichi)  13.C.2 No, anche se sono stati affidati incarichi di arbitrato  13.C.3 No, non sono stati affidati incarichi di arbitrato  13.D.3 No, non sono stati affidati incarichi di arbitrato  13.D. politiche di prevenzione della corruzione: (più risposte possibili)  13.D.1 si, suggerimenti riguardo alle misure anticorruzione  13.D.2 si, richieste di chiarimenti e approfondimenti riguardanti le misure anticorruzione adottate  13.D.3 No  x  Formulare un giudizio sulle misure sopra citate specificando le ragioni della loro efficacia oppure della loro mancata adozione o	13.A.2	12	x	
13.B.2 No x  13.C Indicare se è stata effettuata la rotazione degli incarichi di arbitrato:  13.C.1 Si (specificare se sono stati adottati criteri di pubblicità dell'affidamento di incarichi di arbitrato  13.C.2 No, anche se sono stati affidati incarichi di arbitrato  13.C.3 No, non sono stati affidati incarichi di arbitrato  x Indicare se sono pervenuti suggerimenti e richieste da parte di soggetti esterni all'amministrazione con riferimento alle politiche di prevenzione della corruzione: (più risposte possibili)  13.D.1 Si, suggerimenti riguardo alle misure anticorruzione  13.D.2 Si, richieste di chiarimenti e approfondimenti riguardanti le misure anticorruzione adottate  13.D.3 No x  Formulare un giudizio sulle misure sopra citate specificando le ragioni della loro efficacia oppure della loro mancata adozione o	13.B	previste in eventuali protocolli di legalità o patti di integrità		
Indicare se è stata effettuata la rotazione degli incarichi di arbitrato:  13.C.1 Si (specificare se sono stati adottati criteri di pubblicità dell'affidamento di incarichi)  13.C.2 No, anche se sono stati affidati incarichi di arbitrato  13.C.3 No, non sono stati affidati incarichi di arbitrato  13.D.1 Indicare se sono pervenuti suggerimenti e richieste da parte di soggetti esterni all'amministrazione con riferimento alle politiche di prevenzione della corruzione: (più risposte possibili)  13.D.1 Si, suggerimenti riguardo alle misure anticorruzione  13.D.2 Si, richieste di chiarimenti e approfondimenti riguardanti le misure anticorruzione adottate  13.D.3 No x  Formulare un giudizio sulle misure sopra citate specificando le ragioni della loro efficacia oppure della loro mancata adozione o	13.B.1			
13.C.1 dsi (specificare se sono stati adottati criteri di pubblicità dell'affidamento di incarichi)  13.C.2 No, anche se sono stati affidati incarichi di arbitrato  13.C.3 No, non sono stati affidati incarichi di arbitrato  13.D.1 Indicare se sono pervenuti suggerimenti e richieste da parte di soggetti esterni all'amministrazione con riferimento alle politiche di prevenzione della corruzione: (più risposte possibili)  13.D.1 Si, suggerimenti riguardo alle misure anticorruzione  13.D.2 Si, richieste di chiarimenti e approfondimenti riguardanti le misure anticorruzione adottate  13.D.3 No x  Formulare un giudizio sulle misure sopra citate specificando le ragioni della loro efficacia oppure della loro mancata adozione o	13.B.2	No	x	
dell'affidamento di incarichi  13.C2 No, anche se sono stati affidati incarichi di arbitrato  13.C3 No, non sono stati affidati incarichi di arbitrato  13.D Indicare se sono pervenuti suggerimenti e richieste da parte di soggetti esterni all'amministrazione con riferimento alle politiche di prevenzione della corruzione: (più risposte possibili)  13.D Si, suggerimenti riguardo alle misure anticorruzione  13.D2 Si, richieste di chiarimenti e approfondimenti riguardanti le misure anticorruzione adottate  13.D3 No x  Formulare un giudizio sulle misure sopra citate specificando le ragioni della loro efficacia oppure della loro mancata adozione o	13.C			
13.C.3 No, non sono stati affidati incarichi di arbitrato x  Indicare se sono pervenuti suggerimenti e richieste da parte di soggetti esterni all'amministrazione con riferimento alle politiche di prevenzione della corruzione: (più risposte possibili)  13.D.1 Si, suggerimenti riguardo alle misure anticorruzione  13.D.2 Si, richieste di chiarimenti e approfondimenti riguardanti le misure anticorruzione adottate  13.D.3 No x  Formulare un giudizio sulle misure sopra citate specificando le ragioni della loro efficacia oppure della loro mancata adozione o		dell'affidamento di incarichi)		
Indicare se sono pervenuti suggerimenti e richieste da parte di soggetti esterni all'amministrazione con riferimento alle politiche di prevenzione della corruzione: (più risposte possibili)  13.D.1 Si, suggerimenti riguardo alle misure anticorruzione  13.D.2 Si, richieste di chiarimenti e approfondimenti riguardanti le misure anticorruzione adottate  13.D.3 No x  Formulare un giudizio sulle misure sopra citate specificando le ragioni della loro efficacia oppure della loro mancata adozione o				
13.D.1 Si, suggerimenti riguardo alle misure anticorruzione  13.D.2 Si, richieste di charimenti e approfondimenti riguardanti le misure anticorruzione adottate  13.D.3 No x  Formulare un giudizio sulle misure sopra citate specificando le ragioni della loro efficacia oppure della loro mancata adozione o	13.C.3	No, non sono stati affidati incarichi di arbitrato	x	
Si, richieste di chiarimenti e approfondimenti riguardanti le misure anticorruzione adottate  13.D.3 No x  Formulare un giudizio sulle misure sopra citate specificando le ragioni della loro efficacia oppure della loro mancata adozione o	13.D	soggetti esterni all'amministrazione con riferimento alle		
anticorruzione adottate  13.D.3 No x  Formulare un giudizio sulle misure sopra citate specificando le ragioni della loro efficacia oppure della loro mancata adozione o	13.D.1			
Formulare un giudizio sulle misure sopra citate specificando le 13.E ragioni della loro efficacia oppure della loro mancata adozione o	13.D.2			
13.E ragioni della loro efficacia oppure della loro mancata adozione o	13.D.3	No	x	
	13.E	ragioni della loro efficacia oppure della loro mancata adozione o		